

香港社會服務聯會
業界財務專責委員會
二零一八至二零一九年度 第四次會議
會議記錄

日期： 2019 年 7 月 16 日 (星期二)

時間： 下午 2 時 30 分至 4 時 30 分

地點： 香港灣仔軒尼詩道 15 號溫莎公爵社會服務大廈 14 樓 1410 室

出席：

郭烈東先生 (主席)	基督教家庭服務中心
翟冬青女士 (副主席)	香港基督教服務處
宣國棟先生	香港耀能協會
梁佩瑤女士	香港社會工作人員協會
黃秀華女士	基督教協基會社會服務部
趙漢文先生	浸信會愛羣社會服務處
鄭頌仁先生	新生精神康復會
蘇淑賢女士	香港保護兒童會
吳宏增先生	香港善導會

缺席：

張達昌先生 (副主席)	聖雅各福群會
黎永開先生	香港明愛
陳健雄先生	香港小童群益會

列席：

張麗華女士	香港社會服務聯會 (秘書)
郭家豐先生	香港社會服務聯會 (記錄)

(一) 通過是次會議議程

會議議程獲一致通過。

(二) 通過上次會議記錄

上次會議記錄獲一致通過。

(三) 跟進事項

有需要跟進事項將於議程 (四) 中討論。

(四) 報告及討論事項

4.1 報告優化整筆撥款津助制度檢討

委員就 7 月中出席顧問公司聚焦小組的情況作交流討論。部份委員認為顧問公司著眼於人事管理事宜，例如建立一個最理想的人手編制。顧問公司亦對於限制最高薪點於「中點薪級點」及聘用合約員工提出質疑。委員認為顧問公司的聚焦小組，並不能對機構的營運環境 / 面對挑戰，提出有助業界討論的分析；亦不能查找出整筆撥款制度問題的癥結。

張麗華女士報告，「三會一方」正就檢討籌備交流會，讓各持份者能提出不同的方案以作交流論。有委員補充各方的關注點不同，其他持份者將重點關注在整筆撥款津助制度下的員工薪酬架構以及參與機構董事會或決策等議題。有委員認為在專業的發展及員工保障上，各方仍有空間建立共識。

4.2 審計及財務小組

張麗華女士匯報，繼 2 月份舉行有關財務審計事宜的業界交流會後，本會已整理出席者意見，並於 2019 年 7 月 5 日致函社會福利署助理署長 (財務)。委員備悉有關信函的重點。

4.3 行業標準工作小組

張麗華女士向委員會匯報，4 月 17 日舉行的行業標準說明會議，向非津助機構推廣有關中央行政補助的概念，共有 25 間機構共 30 人出席，當中有機構代表分享向撥款機構爭取中央行政補助的經驗。張女士補充，現階段工作將綜合業界申請不同撥款項目的經驗，促進機構間就爭取中央行政補助的資訊交流。

有委員指出，行業標準的範疇，應包括督導支援。張女士回應指，就行業標準的倡議，現時有四個主要元素，包括中央行政補助、督導支援、薪酬水平，以及場地 / 處所的提供。本會將持續推動業界在上述議題的討論，並促請有關當局 / 撥款機構在推出新的撥款項目或服務時能確切提供相關資源。

4.4 交叉補貼及成本分攤工作小組

張麗華女士向委員匯報，較早前本會就《成本分攤建議書》初稿發出通告以收集機構意見，其後本會得悉有 8 間機構在未有事先徵求本會同意的情況下，向社署遞交一份修改自《成本分攤建議書》初稿的建議。雖然經溝通後，該 8 間機構向社署撤

回該文件，唯張女士認為本委員會是該建議書的促進者，故通知委員會有關情況；及就署方很可能已備悉本會的建議，而考慮是否需要調整跟進策略。

委員會備悉上述情況，並對有關機構的行動感到可惜。委員會嚴正表達，希望各機構在處理業界的共同議題時能加強與本會 / 委員會的溝通，以避免日後再發生類似情況。

就《成本分攤建議書》的內容，張女士補充，收到共 3 份書面意見，主要表達對「分袋方案」的關注。成本分攤工作小組較早前已召開會議，討論進一步的方案。部份委員在會上表達意見，期望成本分攤方案盡可能簡單，免卻機構進行複雜的計算。此外，委員亦關注小型機構（尤其是中央行政津助中未有配置機構主管的機構）的需要。張女士回應指，建議當中，將有就中央行政的基本配置（人手或撥款額）以及支援小型機構的措施提出具體建議。

4.5 獎券基金關注組進展

郭家豐先生向委員匯報，「獎券基金關注組」已於 2019 年 7 月 4 日與社署會面，提出對獎券基金不同範疇的關注。而就資訊科技整體補助金 (IT Block Grant) 的倡議，因應社署的要求，本會已向署方提供書面建議。至於有關支援應從整體補助金或整筆撥款其他費用 (Other Charges) 撥出，仍有待署方與業界進一步確認。

4.6 社會福利發展基金

郭家豐先生向委員匯報，「三會一方」於 2019 年 7 月 2 日致函勞工及福利局，對「社會福利發展基金」的持續發展提出建議，包括增加撥款至 20 億元、新增「服務、管理及管治模式的創新」範疇，並同時提出資訊科技的營運開支（例如系統維護、更新及雲端服務等）需要。委員備悉有關建議。

4.7 「人手配置」建議書

張麗華女士向委員介紹「人手配置」的初步建議，當中包括提升非學位社工職位至學位社工職位、同時配合銜接課程；提升社工及各類專業的督導支援等。張女士邀請委員提供意見及服務人手的具體案例，以支持改善人手編制的各項建議。

（會後備註：有關文件已於 7 月 18 日發送予各委員。）

(五) 其他事項

委員會向任期即將屆滿的委員致謝，包括張達昌先生、黃秀華女士、黎永開先生、趙漢

文先生、梁佩瑤女士、吳宏增先生。

(六) 下次會議日期及時間

主席建議按需要再決定是否召開本屆第五次會議，獲委員會一致同意。

(會後備註：各委員於9月25日透過訊息，同意無需召開第五次會議)