



在職年青成人就業流動研究

核心議題

香港高等教育急速擴展，不少論者認為教育是解決跨代貧窮的有效方法，但亦有論者指大學學歷已不及過往重要。對擁有不同學歷的年青成人來說，教育普及對他們在事業發展上有何關係，是值得探討的課題。

研究的重要性

研究指出是否擁有大學學位仍然是影響年青成人社會流動性(如：收入、工資增長、獲得高職位的機會等)的關鍵因素，但儘管隨著香港高等教育普及化，沒持有大學學歷的年青成人仍然佔大多數。數據同時顯示父母收入愈高，子女學歷也愈高。

研究目的

透過宏觀數據分析，檢視年青成人的就業現況與發展，與他們所得最高學歷和家庭背景的關係，並提出可行的政策建議，促進青年向上流動機會。

研究方法

此研究主要採用 2016 年香港人口普查的數據，並輔以 2006 及 2011 年人口普查數據，追蹤 2016 年香港年青成人作為一個世代(Cohort)在 2006 年及 2011 年的狀況並作對比，分析這個世代他們的升學及就業變化。

聯絡資料

姓名：李立德先生 (主任 (社會保障及就業))

電話：2876 2488

電郵：donald.lee@hkcss.org.hk



香港公益金

THE COMMUNITY CHEST

重點實証觀察



1. 2016 年，香港共有 87.2 萬 20-29 歲年青成人，可就業者共 64.5 萬。
2. 按教育程度劃分，在可就業年青成人當中，有 37.8% 擁有高中學歷，另有 40.2% 擁有大學或以上學歷。
3. 在 2016 年，整體年青成人的就業人數為 55.2 萬，就業率為 85.7%。但是，擁有初中學歷者的就業率卻只有 74.3%，較擁有大學或以上學歷者的 90.6% 明顯為低。
4. 按教育程度劃分，32.9% 擁有大學或以上學歷者正擔當經理、行政人員及專業人員的職位。但是只有不足 5% 擁有初中學歷者擔當同等職位。
5. 就工資而言，有高達 43.1% 擁有大學或以上學歷者能夠獲得每月 2 萬或以上的工資。與擁有其他學歷的年青成人相比，他們當中只有 7%-16% 能夠獲得同等工資。
6. 對比 2006 和 2016 年 20-24 歲的年青成人的工資增幅，擁有不同學歷背景者普遍都有一定的增長，但其增長幅度不一。以擁有大學或以上的學歷者來說，其增幅只有 43%，相比其他學歷者的 49%-54% 為低。然而，值得注意的是，擁有大學或以上學歷者的起薪點普遍較高。
7. 對比 2011 和 2016 年 25-29 歲世代的工資增幅，除了擁有初中學歷者的增幅較低，其他學歷者的工資增幅都有 60% 或以上，反映學歷對初踏入職場者工資增幅的影響正在消減。
8. 在 2016 年，父母月入超過 8 萬的 20-29 歲年青成人，他們自身月入超過 2 萬以上的比率，是那些父母月入低於 1.5 萬者的 2.7 倍。