

香港社會服務聯會
業界財務專責委員會 (2016 - 17)
第三次會議 會議紀錄

日期 : 2017 年 3 月 2 日(星期四)
時間 : 下午 2 時 30 分至下午 5 時
地點 : 香港灣仔軒尼詩道 15 號溫莎公爵社會服務大廈 14 樓 1410 室

出席

梁佩瑤女士(主席)	救世軍
方長發先生	香港耀能協會
陳潔玲女士	基督教家庭服務中心
陳佩儀女士	香港基督教服務處
黃秀華女士	基督教協基會社會服務部
黎永開先生	香港明愛
姚鴻志先生	香港職業發展服務處有限公司
劉應彬先生	香港神託會
姚子樑先生	東華三院
游秀慧女士	新生精神康復會
周賢明先生	香港基督教播道會聯會

致歉

馮祥添博士	利民會
黃陳麗群女士	基督教香港信義會社會服務部
盧嘉洛女士	香港家庭福利會

列席者

馮一柱博士	香港社會服務聯會業務總監
蔡劍華先生	香港社會服務聯會業務總監
張麗華女士	香港社會服務聯會會員聯繫及服務總主任
譚偉權先生	香港社會服務聯會會員聯繫及服務主任
陳潤珊女士	香港社會服務聯會會員聯繫及服務經理
高有強先生 (紀錄)	香港社會服務聯會會員聯繫及服務經理

議程

(一) 通過是次會議議程

一致通過是次會議議程。

(二) 通過上次會議記錄

出席者名單東華三院“姚子良先生”更改為“姚子樑先生”，修訂後一致通過是次會議紀錄。

(三) 跟進事項

3.1. 姚鴻志先生表示「競爭性投標制度」意見書尚待工作小組討論，有關文件將提交予下次專責委員會會議上討論。另外，姚先生建議邀請陳永佳先生以增補委員身分留任於「競爭性投標制度」關注小組，獲本委員會一致通過。姚先生亦邀請其他成員加入工作小組。

3.2. 社會福利署擬透過官方網頁公開發佈資助社會服務機構周年財務報告首三層人員薪酬資料

3.2.1 於2月22日本委員會主席及副主席，連同業界發展常設委員會主席及副主席，就最高三層員工薪酬待遇及津貼事宜與立法會議員邵家臻、張超雄及社會福利署代表交換意見。會議要點如下：

- i. 社署計劃於3月底前將機構的年度財務報告(AFR) 及檢討報告(RR) 上載社署網站，或以超連結形式公佈機構的報告。社署將預備回應表格給予機構從兩種選擇中揀一種。凡3月份未能提供者，至6月尾，社署均會將相關機構已提交予社署的報告，上載於社署網站公佈。
- ii. 上述3.2.1提及的兩個委員會主席團及社聯代表對社署在沒有諮詢業界情況之下，單方面公開機構資料深表不滿。主席團指出機構有可能面對員工向機構提出質疑，甚至違反私隱的存在風險。
- iii. 社署表達就有關處理程序及安排，已向個人資料私隱專員公署查詢，並且獲取法律意見，各方均表示有關安排屬恰當。

討論部份

3.2.2 有委員表示機構須安排新入職員工填寫及同意其個人薪酬資料，有機會及有需要時被轉載或公佈。

3.2.3 有委員提出可採用競爭條例向署方提出反對，例如可引用上市公司因商業秘密而不會透露高層的薪酬待遇。

3.2.4 委員普遍認為機構已難以避免社署於網站公佈報告的決定。

3.2.5 社聯代表報告已取得到法律諮詢意見，及個人資料私隱專員公署第二次回

覆，意見均表示社署有自主權採取公開披露方式，公佈機構提供予社署的資料。

- 3.2.6 有機構指近月工會、傳媒及學生向機構索取年度財務報告(AFR) 及檢討報告(RR) ，而社聯得悉職工盟工會將會召開記者招待會，內容是最高三層員工薪酬待遇及津貼。另一方面，有線電視新聞刺針將播放於一個特輯，主題為有社福機構向高層派發現金津貼。委員會期望社聯預備回應及評估有關報導對社福界的負面影響。
- 3.2.7 委員甚表關注，認為需向傳媒及公眾強調，發放津貼的措施不只限於機構主管，此項津貼亦有根據機構制定的人事政策，向各級員工提供津貼；而相關政策及準則均由董事會討論及決策。
- 3.2.8 有委員建議社聯可預早舉行記者招待會或傳媒吹風會，以掌控對事件的話語權，及解釋社福機構的人事政策與決策架構、訂定機構主管薪酬及津貼機制，以及與類近的專業例如教育界的校長薪酬作為分析比較。社聯表示可考慮。

(後記：社聯應有線電視邀請接受訪問，社聯行政總裁的論點已在特輯中播放。)

(四) 報告及討論事項

4.1 關注整筆撥款制度可持續性工作小組

- 周賢明委員表示於他出席「整筆撥款督導委員會」時，已代表「業界財務專責委員會」向社署署長反映該委員會的意見。
- 社署對於業界建議在整筆撥款的薪酬撥款部分於「中位薪點」之上增加兩點，看來持開放態度。
- 面對整筆撥款的策略定位，有委員關注廢除整筆撥款制撥制度的可能性。然而大部份委員傾向提升及優化現有制度。

由於時間所限，會議上未能進行報告及討論各工作小組的工作，秘書在此匯報以下重點：

4.2 行業標準工作小組

- 社署認同在推行計劃為本的服務時，撥款機構應按有關計劃的行政支援需要，向服務承辦機構提供相應的行政支援補助。
- 就社署提出擬於服務計劃的「直接成本」(「基數」)之上，向服務承辦機構提供10%至15%的補助，社署表示署方內部的相關撥款組織對建議持正面態度。委員對社署提出的津助比率表示歡迎，認為有助「以計劃形式推行的服務」的模式之健康發展，惟委員指出必須關注有關方面對於「補助」的帳目交代的具體要求是否合理及可行。

- 基於補助款額計以「基數」作為計算基礎，工作小組關注「基數」的界定準則，尤其對於何等支出項目視為「可獲確認」或「不獲確認」為「基數」的組成部分。委員會認為有關問題需要進一步探討及澄清。

4.3 關注競爭性投標制度工作小組

- 將於3月中召開關注小組會議討論意見書，小組的意見將於下次專責委員會上討論及通過。
- 關注小組建議意見書的遞交對象是勞工及福利局，業界財務專責委員會則建議先將整合的論點與社會福利署進行溝通。

4.4 獎券基金關注小組

完成草擬信件，重點包括：

- 對獎券基金手冊第五章大型翻新工程的意見
- 採用現代化工程的撥款方式和程序的可行性
- 倡議設立「專項補助金」
- 撥款者基金名命

(五) 其他事項

- 5.1 社聯的4位業務總監由4月1日起，負責的職務有所調動；由馮博士負責的業界發展常設委員會及業界財務專責委員會將會由蔡劍華先生負責。因此，本委員會的事務將由蔡先生跟進。
- 5.2 由於本委員會轄下的工作小組 – 「競爭性投票制度」、「行業標準」的成員數目較少，因此建議新增委員。會議上，陳潔玲女士（基督教家庭服務中心）表示有興趣參與「行業標準」工作小組。
- 5.3 委員會建議委任香港基督教女青年會黎秀玲女士為增聘委員。
(後記：黎秀玲女士答允成為增聘委員，任期至2018年社聯週年大會日期。)
- 5.4 如委員有意參與任何小組，歡迎與本委員會秘書聯絡。
(後記：秘書已向未選擇入組的委員逐一邀請，委員指暫未能抽空參與其他小組。)

(六) 下次會議日期

2017年5月19日(星期五)下午2:30。