

通告

更新版

致：接受社會福利署資助的機構會員主管

由：行政總裁 陳文宜 

事由：促進機構應對「資源效率優化計劃」 - 業界交流及分享 (更新版)

日期：2025年4月29日

業界正面臨削減挑戰，但這也是我們攜手合作的機會。本會將持續肩負聯會的使命，積極支持業界共同克服困難。以下是我們的整體計劃：

- (一) **持續溝通**
我們將與勞工及福利局及社會福利署保持緊密聯繫，積極表達業界對開源措施的建議，並探索節省成本的創新方法。我們會密切跟進社署公布的各項支援措施，確保資訊共享。
- (二) **研討會**
本會將定期舉辦研討會，邀請專業講者分享推動機構發展的寶貴意見及其他行業的成功經驗，涵蓋財務管理和人力資源管理等等領域。首場研討會定於2025年5月6日舉行，未來將根據業界需求計劃更多主題。研討會詳情及報名連結請參閱附件。
- (三) **《津貼及服務協議》檢討**
我們將持續與社署進行交流，力求盡快展開《津貼及服務協議》的適時檢討，回應服務的可持續發展。
- (四) **支持小型機構及微型機構**
在面對挑戰的同時，我們將更加關注小型及微型機構的需求，探索提升效率和能力建設的可行方案，促進機構發展。
- (五) **交流會**
本會將定期舉辦交流會，促進機構之間的最佳實踐及經驗分享。首場交流會定於2025年6月舉行，將集中討論《津貼及服務協議》的檢討及相關建議，並探討簡化行政程序的可能性，例如採購與報價程序及獎券基金小額資助範疇上限的提升。

我們期待您的參與，共同探索在挑戰中前行的最佳實踐。請於**2025年5月5日前**透過 [此連結](#) 報名，感謝您的參與。如有查詢，請致電 2864-2941 或電郵 lw.cheung@hkcss.org.hk 與業務總監張麗華女士聯絡。

增強財務韌性的策略管理

背景：

在削減撥款的背景下，機構面臨日益嚴峻的財務挑戰。為此，本會特邀多位專家分享他們在人才管理及人手調配、資金重新分配、多元化資金來源及成本控制等方面的寶貴經驗，旨在啟發參加者在困難時期保持機構的團隊士氣，財務穩定性與可持續發展。內容包括有效的策略管理來增強財務韌性。

研討會詳情：

日期：2025年5月6日（星期二）
時間：上午九時三十分至下午一時
地點：灣仔軒尼詩道15號溫莎公爵社會服務大廈一樓禮堂
對象：機構主管、高層管理人員（人力資源、服務及財務部門）
程序：

時間	內容
09:30 – 09:40 (10 分鐘)	背景及簡介
09:40 – 10:35 (55 分鐘)	第一部份 主題：沉穩應對 - 人才管理與財務管理的微妙關係 要點： <ul style="list-style-type: none">- 削資對機構的沖擊與應對- 整筆撥款與各種儲備的有效運用- 削減成本策略及資源配置要點- 財務預測與現實預測制定 嘉賓講者：方長發先生 香港耀能協會前行政總裁
10:35 – 11:30 (55 分鐘)	第二部份 主題：增強財務韌性 - 資金分配及投資的策略管理 要點： <ul style="list-style-type: none">- 撥款與資金分配及優先服務之再思- 開拓資金來源及建立多元化資金及儲備組合- 公積金的有效使用- 投資策略、風險管理及成本控制措施 嘉賓講者：蕭美鳳博士 投資公司策略及分析師 香港耆康老人福利會義務財政

11:30 – 12:25 (55 分鐘)	第三部份 主題：度身訂做 - 調整財務發展及人力配置的可參考模式及步驟 要點： <ul style="list-style-type: none"> - 預算制定及監控分享 - 成本優化及案例研究 - 制定未來發展策略 - 服務發展優次的考慮點 嘉賓講者：歐浩正先生 德勤諮詢(香港)有限公司諮詢業務總監
12:25 – 12:45 (20 分鐘)	專題討論環節
12:45 – 13:00 (15 分鐘)	總結

請有興趣參加研討會之機構於 2025 年 5 月 5 日前透過[此連結](#)報名。謝謝。

個人資料蒐集及使用說明

上述所提供的個人資料，純屬自願性質，並只用於本會為籌辦有關活動的用途。如所提供資料並不完整或充份，本會或將未能處理有關的回覆。香港社會服務聯會遵守及執行《個人資料（私隱）條例》中所列載的規定，確保儲存的個人私隱及個人資料處理得到充份保護，準確無誤，及有妥善的儲存方法。為確保資料提供者充分了解向本會提供個人資料的準則，請細閱載於本會網頁首頁(www.hkcss.org.hk)的「私隱政策」的說明及《個人資料使用守則》。