

表格一

由獲提名公司／機構填寫

第一部分 - 獲提名公司／機構資料

本公司／機構希望參加：
☐「商界展關懷」標誌 或 ☐「同心展關懷」標誌

公司／機構名稱 中文 _____
(必須與商業登記證名稱完全相同) 英文 _____

公司／機構網址 _____

在本地僱用全職員工數目 ☐ 50人或以下 ☐ 51人至99人 ☐ 100人至249人 ☐ 250人至499人 ☐ 500人至999人 ☐ ≥1,000人
註：凡在香港從事製造業而聘用少於100人，或從事非製造業而聘用少於50人的公司，均被界定為中小企。請瀏覽工業貿易署中小企業支援與諮詢中心網站: <http://www.success.tid.gov.hk>

申請「商界展關懷」標誌之公司填寫

商業登記證號碼：
(必須提供副本) _____

成立年份：

現時為本港上市公司 ☐ 是 (上市編號: _____) ☐ 否

貴公司/機構有否出版獨立的可持續發展報告 ☐ 有 (如有，請提供最近出版的報告副本) ☐ 否

類別：
☐ 製造業 ☐ 非製造業 (請選一項)

業務性質
____ 其他 (請註明) _____

01 會計服務

02 廣告、設計、市場及公共關係服務

03 服裝

04 汽車服務

05 銀行、金融及信貸服務

06 清潔服務

07 多元化企業

08 建築、工程及室內設計

09 商業管理及顧問服務

10 會議展覽及項目策劃

11 物流管理及運輸服務

12 教育及訓練

13 環保工程方案及服務

14 飲食

15 酒店、會所及旅遊

16 資訊服務供應及市場調查

17 保險

18 資訊科技及電子業務

19 法律服務

20 製造及貿易

21 印刷、出版及包裝服務

22 媒介及娛樂

23 醫療及保健服務

24 燃油及石油化工產品

25 基建及房地產

26 物業管理

27 公共服務

28 零售

29 保安

30 電訊服務

31 交通運輸

32 個人護理

33 殯儀

34 其他

在香港成立慈善基金

☐ 已根據《稅務條例》第88條成立慈善基金，獨立註冊為豁免繳稅的慈善機構。基金協助管理及統籌社區參與活動及計劃。

慈善基金名稱： _____ (請提供於《稅務條例》第88條的註冊名稱)

申請「同心展關懷」標誌之機構填寫

獲提名之機構 須符合以下其中一個類別：
☐ 商會 ☐ 政府部門 ☐ 醫院 ☐ 國際性服務社團
☐ 專家組織 ☐ 慈善基金會 ☐ 法定機構
☐ 大學及專上學院 (非牟利 / 獲政府提供撥款)

成立年份：

第二部分 - 公司／機構的可持續發展／社會企業責任目標 (必須填寫)

1. 本公司／機構於企業社會責任策略發展方面較著重哪些受惠社群？(可選多項)

☐ 兒童 ☐ 青少年 ☐ 長者 ☐ 家庭及社區 ☐ 復康人士

☐ 少數族裔 ☐ 新來港人士 ☐ 殘疾人士 (包括肢體或智力上) ☐ 婦女 ☐ 其他 _____

2. 本公司／機構於企業社會責任(社區方面)的聚焦工作 (可選多項)

☐ 樂齡科技發展 ☐ 早期兒童發展 ☐ 青年發展 ☐ 劊房家庭需要 ☐ 弱勢社群就業

☐ 在職貧窮及再培訓 ☐ 精神健康 ☐ 長者身心支援 ☐ 婦女身心支援 ☐ 社區基層醫療

☐ 傷健共融 ☐ 種族多元文化 ☐ 生命教育及臨終照護 ☐ 環境保護 ☐ 其他 _____

主辦機構專用 Office Use Only	Receipt	Cheque	Agency Code	Company Code
Payment amt Y / N			A0	C0

3.本公司／機構於「環境、社會和企業管治」方面的聚焦工作（可選多項）

環境 ☐ 氣候變化（如：減少碳排放） ☐ 能源短缺（如：節約能源） ☐ 污染控制及處理（如：廢棄物管理）
☐ 綠色採購（如：優先採購可持續物料） ☐ 綠色金融（如：投資具有環境效益的項目）
☐ 其他_____

社會 ☐ 家庭友善僱傭措施（如：提供特別假期、靈活工作安排、員工生活支援）
☐ 員工身心發展（如：推行僱員健康計劃，關顧員工身心健康） ☐ 資訊安全（如：制定資訊管理機制）
☐ 職業安全及健康（如：設立職業健康及安全管理體系） ☐ 供應鏈管理
☐ 產品責任（如：制定產品安全及品質標準） ☐ 其他_____

企業管治 ☐ 董事會架構及管理人員男女比例 ☐ 資訊揭露與透明度 ☐ 企業道德與合規 ☐ 可持續發展數據收集與分析
☐ 按相關標準或指引撰寫可持續發展報告（如：GRI標準、香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》）
☐ 其他_____

☐ 還沒有訂立與 ☐ 環境 ☐ 社會 ☐ 企業管治 方面的推行措施

4.本公司／機構透過以下方式推動／提升各部門員工對「環境、社會和企業管治」的認識：

☐ 參與講座 ☐ 與企業交流 ☐ 案例分享 ☐ 購買諮詢或顧問服務 ☐ 實地考察 ☐ 其他_____

5.本公司／機構透過以下方式讓供應商／生產商／合作伙伴／顧客認識我們在「環境、社會和企業管治」的目標和工作：

☐ 出版可持續發展報告 ☐ 透過社交媒體作宣傳 ☐ 就公司／機構的可持續發展設立相關網站
☐ 定期與供應商／生產商／合作伙伴就推動可持續供應鏈進行溝通 ☐ 其他_____

第三部分 - 公司／機構的聯絡人

管理層（例如：行政總裁、總經理或代表公司／機構對外事務主管）

☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授

姓氏（英）_____ 名字（英）_____

職位_____

電話_____ 電郵_____

秘書或助理姓名（如有）_____ 電話_____ 電郵_____

通訊地址_____

☐ 香港 ☐ 九龍 ☐ 新界

可持續發展／企業社會責任工作負責人（本會將聯絡閣下一切有關可持續發展／企業社會責任工作事宜） ☐ 資料同上

☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授

姓氏（英）_____ 名字（英）_____

職位_____

電話_____ 電郵_____

秘書或助理姓名（如有）_____ 電話_____ 電郵_____

通訊地址_____

☐ 香港 ☐ 九龍 ☐ 新界

行政聯絡人（本會將聯絡閣下有「商界展關懷」計劃的行政事宜） ☐ 資料同上

☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授

姓氏（英）_____ 名字（英）_____

職位_____

電話_____ 電郵_____

秘書或助理姓名（如有）_____ 電話_____ 電郵_____

通訊地址_____

（如與上址不同）

☐ 香港 ☐ 九龍 ☐ 新界

第四部分 - 「關懷大使」提名（如不計劃提名，則毋需填寫此部分）

任何公司 / 機構均可推薦最多3名員工成為「關懷大使」，嘉許積極支持及參與該公司 / 機構舉辦之社區活動的員工。
註：貴公司 / 機構之提名表格一經提交，所提名的「關懷大使」名字將不能轉換。

關懷大使（一）

☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授 姓氏（英）_____ 名字（英）_____

職位 _____ 電話 _____

電郵 _____

關懷大使（二）

☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授 姓氏（英）_____ 名字（英）_____

職位 _____ 電話 _____

電郵 _____

關懷大使（三）

☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授 姓氏（英）_____ 名字（英）_____

職位 _____ 電話 _____

電郵 _____

第五部分 - 申報

甲、本公司 / 機構謹此申報在過去三年有否

- | | | |
|--|---|-----------------------------|
| 1. 在境內外被裁定任何刑事罪行？ | ☐ 有（請以附件註明_____） | ☐ 沒有 |
| 2. 涉及任何道德上的控訴，被相關法定機構裁定須承擔責任？ | ☐ 有（請以附件註明_____） | ☐ 沒有 |
| 3. 經「商界展關懷」計劃評審違反道德誠信或公眾利益？ | ☐ 有（請以附件註明_____） | ☐ 沒有 |
| 4. 以不良經營手法，例如騷擾式、層壓式或餌誘式方法推銷產品或服務？ | ☐ 有（請以附件註明_____） | ☐ 沒有 |
| 5. 經營違反對顧客的誠信（如洩漏顧客私隱）或未能以真實及公平的內容作產品或服務的推廣？ | ☐ 有（請以附件註明_____） | ☐ 沒有 |

乙、本公司 / 機構確認及同意

1. 在本表格提供的資料正確無誤。如有需要，須向社聯提供與表格內容有關的補充資料。
2. 社聯在網站及刊物公布提名結果（包括公司 / 機構所符合的準則，唯公司提交的資料內容及數字不會被披露）。
3. 使用標誌時，不得暗示或明示社聯認可公司 / 機構的產品或服務，我們亦同意遵守「商界展關懷」/「同心展關懷」標誌使用規則。

丙、本公司 / 機構已：

- ☐ 附上劃線支票，直接向社聯繳交所需的手續費用，或
- ☐ 確認由提名機構支付所需的手續費用。（為保障閣下利益，切勿郵寄現金。）

丁、本公司 / 機構同意社聯透過此提名表所收集的資料作推廣企業社會責任活動，訓練及整體分析，如未經我們同意，不得個別公開本公司 / 機構的有關資料。如選擇不參與有關活動，請電郵至本會。

第六部分 - 私隱聲明

貴公司 / 機構所提供的個人資料，只限應用於申請「商界展關懷」/「同心展關懷」標誌之提名及與社聯相關之社區項目推廣事宜。貴公司/機構有權查閱及更改個人資料。「商界展關懷」計劃會根據社聯的保障私隱政策處理及保護閣下的個人資料。查詢社聯的保障私隱政策，請瀏覽 <https://rb.gy/qyplut>。

第七部分 - 廣告推廣事宜

社聯將獲頒標誌公司 / 機構的聯絡資料交予媒體伙伴，在編纂「商界展關懷」計劃的關連刊物時向該公司 / 機構推廣廣告事宜。（如有）

☐ 同意 ☐ 不同意

獲提名公司 / 機構簽署及蓋印

簽署人姓名 _____ 職位 _____

簽署及公司/機構蓋印

X

日期 _____

※此表格必須由公司 / 機構的管理層簽署及蓋印核實，否則將不作處理。

表格二

由提名機構填寫

第一部分 - 提名機構資料

機構名稱

中文

英文

獲豁免繳稅的慈善機構參考編號（必須填寫）

成立年份

網址

機構主要服務性質：

☐ 兒童

☐ 青少年

☐ 長者

☐ 婦女

☐ 社區

☐ 環保

☐ 醫療

☐ 教育

☐ 國際及跨境服務

☐ 文化康樂及體育

☐ 勞工

☐ 復康

☐ 其他：

第二部分 - 提名機構資料（只供非社聯機構會員或非公益金機構會員填寫）

機構宗旨

成立年份

背景

主要服務內容

董事會主席姓名

☐ 先生

☐ 女士

☐ 小姐

☐ 太太

☐ 博士

☐ 教授

機構主管姓名

☐ 先生

☐ 女士

☐ 小姐

☐ 太太

☐ 博士

☐ 教授

全職職員人數 人

上一年度開支 約港幣 元（20 - 20 年度）

主要收入來源

政府 %

捐款 %

服務收費 %

營運收益 %

其他 %

機構規模：

☐ 每年經常費開支(港幣) 500,000 元 或以下

☐ 每年經常費開支(港幣) 500,001 元 - 1,500,000 元

☐ 每年經常費開支(港幣) 1,500,001 元 - 5,000,000 元

☐ 每年經常費開支(港幣) 5,000,001 元 - 10,000,000 元

☐ 每年經常費開支(港幣) 10,000,001 元 - 50,000,000 元

☐ 每年經常費開支(港幣) 50,000,001 元 - 100,000,000 元

☐ 每年經常費開支(港幣) 100,000,001 元 - 250,000,000 元

☐ 每年經常費開支(港幣) 250,000,001 元以上

第三部分 - 機構聯絡人

管理層（如：主席、總幹事等）註：有關提名結果的通知，社聯只會發一份給上述管理層代表

☐ 先生

☐ 女士

☐ 小姐

☐ 太太

☐ 博士

☐ 教授

姓氏（英）

名字（英）

職位

電話

電郵

秘書或助理姓名（如有）

電話

電郵

通訊地址

☐ 香港

☐ 九龍

☐ 新界

行政聯絡人（本會將聯絡 閣下有關「商界展關懷」計劃事宜）

☐ 先生

☐ 女士

☐ 小姐

☐ 太太

☐ 博士

☐ 教授

姓氏（英）

名字（英）

職位

電話

電郵

秘書或助理姓名（如有）

電話

電郵

通訊地址

☐ 香港

☐ 九龍

☐ 新界

表格二 由提名機構填寫

第四部分 - 申報

甲、本機構同意

- 1. 在本表格提供的資料正確無誤。
- 2. 如有需要，可向社聯提供與表格內容有關的補充資料。
- 3. 如有需要，將協助社聯處理有關提名公司 / 機構之投訴。

乙、本機構已：

- ☐ 附上劃線支票，直接向社聯繳交所需的手續費，或
- ☐ 確認由獲提名公司 / 機構支付所需的手續費。

丙、本機構同意社聯透過此提名表所收集的資料作推廣企業社會責任活動，訓練及整體分析，如未經我們同意，不得個別公開本機構的有關資料。
如選擇不參與有關活動，請電郵至本會caringcompany@hkcss.org.hk。

丁、本機構與獲提名公司 (本表格所指的公司 / 機構)的整體合作年期為:

- ☐ ≤6 個月 ☐ 7 - 11 個月 ☐ 1 - 2 年 ☐ 3 - 5 年 ☐ 6 - 10 年 ☐ >10 年

戊、除有關「關懷社區」的合作外，本機構是否與獲提名公司 / 機構有其他商業及架構等關係:

- ☐ 有 (請註明 _____)
- ☐ 否

提名機構簽署及蓋印

簽署人姓名 _____ 職位 _____

簽署及機構蓋印

X

日期 _____

※此表格必須由提名機構的管理層簽署及蓋印核實，否則將不獲處理。

請於適當位置加✓號

於以下三個範疇（關懷社區表格3A、關懷員工表格3B、關懷環境表格3C）內各實踐最少兩項準則方能符合最低評審要求。
活動計算期為2023年全年，並請提供相關文件以作核實。

如非網上提名，只接受郵寄或親身遞交
截止提名日期：2024年1月5日

表格三

表格3A：「關懷社區」 - 由提名機構填寫



關懷社區

關心社區的公司／機構對其所屬的社區有所承擔。他們會向社區投放資源，及與本地慈善機構合作推行和參與社區計劃，為建立持續發展的社會出一分力。他們亦會推動員工參與義務工作、支持弱勢社群就業，及向社會服務機構傳授知識技術，以提升社區的整體能力。

準則一 鼓勵義務工作

1.1 ☐ **在指定期間，獲提名公司／機構支持 ☐ 員工／及家人 ☐ 顧客 ☐ 會員 ☐ 合作伙伴組織參與義務活動，為本機構提供義工服務。

服務對象：☐ 兒童及青少年 ☐ 長者 ☐ 家庭及社區 ☐ 復康人士 ☐ 少數族裔 ☐ 婦女 **NEW**
☐ 新來港人士 ☐ 殘疾人士(包括肢體上或心智上) ☐ 全職／在職照顧者[#] **NEW**
☐ 其他：_____

服務內容：☐ 探訪 ☐ 環保 ☐ 維修／工程 ☐ 護送、友伴及照顧 ☐ 籌款
☐ 師友／同儕關係建立 **NEW** ☐ 醫療護理 ☐ 教育及訓練 ☐ 勞動工作
☐ 康樂、體育及文化 **NEW** ☐ 賣旗日（只可計算於準則1.1或2.2其中一項） ☐ 策劃及組織義工活動
☐ 其他：_____

服務次數：☐ 1-5次 ☐ 6-10次 ☐ 11-20次 ☐ 21-50次 ☐ 51-100次 ☐ >100次

總參與人次：☐ 1-10人次 ☐ 11-20 人次 ☐ 21-30人次 ☐ >30人次

總服務時數：☐ 1-10小時 ☐ 11-100小時 ☐ 101-200小時 ☐ 201-300小時 ☐ >300小時

**於指定時期內必須已實踐準則1.1內之項目，否則準則1.2-1.3將不獲計算。

1.2 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構透過實質資源支持員工或會員參與本機構的義務工作，包括：

☐ 財政 ☐ 物資 ☐ 義工保險 ☐ 場地
☐ 培訓 ☐ 交通安排及津貼 ☐ 義工假期 ☐ 其他：_____

1.3 ☐ ***本機構獲悉獲提名公司／機構設有下列政策來認同及嘉許參與義務工作的員工或會員：

☐ 內部或對外通訊等方式發放義工活動資料
☐ 簽發嘉許信給參與義務工作的員工或會員
☐ 有人事檔案記錄員工參與義務工作
☐ 舉辦嘉許活動表揚對義務工作表現出色的員工或會員
☐ 為員工提供義務工作指引
☐ 其他：_____

*** 獲提名公司／機構須向提名機構提供相關文件以作核實

準則二 樂於捐助社群



2.1 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構為本機構提供捐助，包括：

☐ 金錢捐款，共捐助約：

☐ ≤港幣10,000 元 ☐ 港幣10,001 元 - 港幣50,000 元
☐ 港幣50,001元 - 港幣100,000 元 ☐ 港幣100,001 元 - 港幣200,000 元
☐ 港幣200,001元 - 港幣500,000 元 ☐ 港幣500,001 元 - 港幣1,000,000 元
☐ 港幣1,000,001 元 - 港幣2,000,000 元 ☐ ≥港幣2,000,001 元

☐ 物資捐助：☐ 場地／設備 **NEW** ☐ 服務 ☐ 禮品 ☐ 食物 ☐ 其他：_____

2.2 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構參與本機構所舉辦的

☐ 捐血日 ☐ 公益慈善活動 ☐ 公益營銷活動 ☐ 賣旗日（只可計算於準則1.1或2.2其中一項）

2.3 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構鼓勵其他持份者 ☐ 員工 ☐ 顧客 ☐ 合作伙伴 ☐ 供應商／生產商／分銷商 捐助本機構

請於適當位置加✓號

於以下三個範疇（關懷社區表格3A、關懷員工表格3B、關懷環境表格3C）內各實踐最少兩項準則方能符合最低評審要求。
活動計算期為2023年全年，並請提供相關文件以作核實。

如非網上提名，只接受郵寄或親身遞交
截止提名日期：2024年1月5日

表格三

表格3A：「關懷社區」 - 由提名機構填寫

準則三 傳授知識技術



3.1 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構為本機構在以下範疇提供 ☐ 免費 ☐ 象徵式收費的諮詢或顧問服務，以專業知識或經驗，提升本機構的管理能力。

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| ☐ 人力資源 | ☐ 市場推廣或公共關係 | ☐ 法律 |
| ☐ 資訊科技 | ☐ 建築管理 | ☐ 財務 |
| ☐ 生產流程再造 | ☐ 社會企業的管理及營運 | ☐ 組織管理 |
| ☐ 其他：_____ | | |

3.2 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構支持員工在本機構擔任諮詢或管治委員會委員等義務職位。

準則四：支持弱勢社群就業



4.1 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構與本機構合作，為失業人士或學員，提供再培訓或訓練工作機會：

名額：☐ 1 - 5 名 ☐ 6 - 10 名 ☐ 11 - 20 名 ☐ ≥21 名

4.2 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構提供工作崗位，支持本機構推行 ☐ 「展翅青見計劃」、☐ 「自力更生支援計劃」、☐ 「輔助就業服務」^T 或 ☐ 其他就業計劃。

名額：☐ 1 - 5 名 ☐ 6 - 10 名 ☐ 11 - 20 名 ☐ ≥21 名

4.3 ☐ *在指定期間，獲提名公司／機構聘用由本機構介紹的以下組別人士

名額：	☐ 1 - 5名	☐ 6 - 10名	☐ 11 - 20 名	☐ ≥21名
包括以下情況：	☐ 視力障礙 ^T	☐ 智障 ^T	☐ 聽覺障礙 ^T	☐ 精神病康復 ^T
	☐ 肢體傷殘 ^T	☐ 長期病患 ^T	☐ 更生重投社會 NEW	☐ 溝通障礙 ^T
	☐ 自閉症 ^T	☐ 注意力不足／過度活躍症 ^T	☐ 特殊學習障礙 ^T	☐ 新來港居住
	☐ 少數族裔	☐ 有工作需要的長者 NEW	☐ 有工作需要的婦女 NEW	☐ 照顧者 [#] NEW
	☐ 情緒行為問題 ^T	☐ 其他：_____		

*於指定時期內必須已實踐準則4.3內之項目，否則準則4.4將不獲計算。

4.4 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構為殘障僱員提供以下所需的設施或作特別安排，包括：

- | | |
|---|--|
| ☐ 制定平等就業及聘用殘疾人士的政策 ^T | ☐ 提供特別設施／提供輔助器材 ^T |
| ☐ 無障礙工作環境(如洗手間，通道) ^T | ☐ 設立模擬工作間，為殘疾人士提供入職訓練 ^T |
| ☐ 設立新增的工種或職位(全職或兼職)，以增加聘用殘障僱員 ^T | ☐ 定期於機構刊物／宣傳品內公布殘疾僱員的數目，以及僱用殘疾人士的措施或指標 ^T |
| ☐ 實施彈性上班時間，以便個別殘疾僱員定期覆診及接受治療 ^T | ☐ 委任員工協助新聘任的殘疾僱員掌握工作技巧及適應工作環境 ^T |
| ☐ 參與宣傳及公眾教育活動，以協助推廣殘疾人士公開就業 ^T | ☐ 通道改裝 ^T |
| ☐ 按殘疾僱員的特殊需要在工作上作出合理和適當的調整 ^T
(如制定工作流程，以協助殘疾人士在家工作) | ☐ 特別交通安排 ^T |
| ☐ 其他：_____ | |

4.5 ☐ 在指定期間，獲提名公司／機構免費或以象徵式收費撥出商舖或攤位供

- | | |
|--|--|
| ☐ 本會及／或本會轄下的服務單位營運 | ☐ 本會轄下的社會企業經營業務 |
| ☐ 本會轉介之弱勢社群或自僱的殘疾人士經營業務 | |

請於適當位置加 ✓ 號

於以下三個範疇（關懷社區表格3A、關懷員工表格3B、關懷環境表格3C）內各實踐最少兩項準則方能符合最低評審要求。
活動計算期為2023年全年，並請提供相關文件以作核實。

如非網上提名，只接受郵寄或親身遞交
截止提名日期：2024年1月5日

表格三

表格3A：「關懷社區」 - 由提名機構填寫

準則五 選購社會服務機構或社會企業之產品 / 服務

5.1 ☐ 在指定期間，獲提名公司 / 機構曾使用或購買由：

☐ 本機構旗下單位 ☐ 社會企業 ^T ☐ 庇護工場 ^T ☐ 其他 _____ 所提供的產品或服務

使用 / 光顧次數：

☐ 1 - 5 次 ☐ 6 - 10 次 ☐ 11 - 15 次 ☐ 16 - 20 次 ☐ ≥ 21 次

產品或服務類型：

☐ 飲食 ☐ 清潔 ☐ 培訓 ☐ 零售產品 ☐ 顧問服務 ☐ 僱員支援計劃

☐ 其他： _____

全年涉及訂單金額約為港幣：

☐ ≤港幣1,000 元 ☐ 港幣1,001 元 - 港幣5,000 元
☐ 港幣5,001 元 - 港幣10,000 元 ☐ 港幣10,001 元 - 港幣20,000 元 ☐ ≥港幣20,001 元

備註：

以下計劃所要求的部分準則與本計劃表格3A義譯相同，相關準則已加入代號“T”作識別，以供參考。欲了解計劃詳情，請參閱有關網頁。

代號“T”



《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃 http://www.lwb.gov.hk/charter_scheme/

代號“#”

照顧者泛指為一些虛弱 / 患病 / 身心殘障 / 年老人士 (不論家庭/非家庭成員及同住與否) 提供無酬照顧的人士

以下計劃與「商界展關懷」理念相符，各公司及機構可到此網頁了解計劃詳情。



Social Capital Builder Awards
社會資本動力獎

「社會資本動力獎」嘉許計劃 www.ciif.gov.hk

請於適當位置加✓號

於以下三個範疇（關懷社區表格3A、關懷員工表格3B、關懷環境表格3C）內各實踐最少兩項準則方能符合最低評審要求。
活動計算期為2023年全年，並請提供相關文件以作核實。

如非網上提名，只接受郵寄或親身遞交
截止提名日期：2024年1月5日

表格三

表格3B：「關懷員工」 - 由獲提名公司 / 機構填寫



關懷員工

關心員工的公司 / 機構會視員工為重要資產，而最高管理層亦願意投放時間和員工溝通，聆聽他們的需要，並推動僱員友善措施，促進員工身心健康，平衡工作和生活。

準則一 視員工為重要資產

- ☐ 公司 / 機構的最高管理層，認同員工為重要資產，按勞資雙方制定的合約，在以下方面提供高於《僱傭條例》
<http://www.labour.gov.hk/tc/public/ConciseGuide.htm> 規定的工作條件或福利措施（必須有超過半數員工享有此安排）
- ☐ 有薪年假 _____ 日 ☐ 全薪病假 ☐ 退休保障 ^M ☐ 住院保險
- ☐ 醫療保險 / 津貼 ☐ 彈性退休年齡上限 **NEW** ☐ 其他： _____

準則二 關顧員工安全

- ☐ 在以下方面，提供高於《職業安全及健康條例》及 / 或《工廠及工業經營條例》要求的保障，致力保障員工的健康及安全
- ☐ 職業安全 and 健康措施 ☐ 培訓課程 ☐ 風險評估 ☐ AED自動體外心臟去纖維性顫動器
- ☐ 其他： _____

準則三 關顧員工身心健康

- ☐ 為員工提供活動、輔導或支援服務，協助員工處理精神壓力、人際關係、健康、個人或家庭、擔任照顧者[#]等事務（必須有超過半數員工享有此安排）
- ☐ 減壓或情緒訓練活動 ☐ 專業輔導服務 ☐ 健康講座/體育活動 ☐ 人際關係講座
- ☐ 照顧者[#]支援服務(特別為身兼照顧者的員工而設) **NEW** 請簡述： _____
- ☐ 其他（如：為員工提供社區資源資訊以協助處理個人事務）： _____

準則四 尊重員工家庭及照顧責任

- ☐ 建立以下機制 / 政策措施，以便員工處理個人或家庭緊急事務（必須有超過半數員工享有此安排）
- ☐ 提供高於《僱傭條例》要求的相關假期
- ☐ 結婚休假 ☐ 全薪侍產假 ☐ 全薪產假 ☐ 恩恤假 ☐ 家長假 ☐ 敬孝假
- ☐ 緊急家庭事假 ☐ 節慶假（如：冬至、平安夜等半日或全日休假） ☐ 員工子女或直系親屬結婚的喜假
- ☐ 無限有薪年假政策（容許員工無上限領取有薪假期）
- ☐ 照顧者[#]假 **NEW**：
- ☐ 父母、子女及配偶 ☐ 兄弟姊妹 ☐ 祖父母 ☐ 配偶的父母 ☐ 其他非核心家庭成員
- ☐ 其他： _____
- ☐ 提供以下服務或活動
- ☐ 員工子女假期實習安排 ☐ 子女託管服務 ☐ 供員工家人參觀的辦公室開放日
- ☐ 照顧長者（如：陪診，照顧者輔導支援等） ☐ 親子講座
- ☐ 照顧者[#]同路人社交小組或講座以提升照顧者能力 **NEW**
- ☐ 其他： _____
- ☐ 支持母乳餵哺
- ☐ 容許產後員工利用授乳時段擠母乳，為期最少一年
- ☐ 提供工作間哺乳設施
- ☐ 提供以下政策措施
- ☐ 彈性工作時間 ☐ 彈性工作地點 ☐ 靈活編更制度 ☐ 職位共享 ☐ 五天工作周
- ☐ 應員工要求減少工作時間及對薪金作出相應調整 ☐ 兼職工作模式
- ☐ 壓縮工作天（延長每天工作時間，以減少每週工作天） ☐ 休養生息假（容許員工停薪留職處理個人事務）
- ☐ 其他： _____

請於適當位置加✓號

於以下三個範疇（關懷社區表格3A、關懷員工表格3B、關懷環境表格3C）內各實踐最少兩項準則方能符合最低評審要求。
活動計算期為2023年全年，並請提供相關文件以作核實。

如非網上提名，只接受郵寄或親身遞交
截止提名日期：2024年1月5日

表格三

表格3B：「關懷員工」－由獲提名公司／機構填寫

準則五 提倡生活工作平衡



☐ 提供高於《僱傭條例》要求的相關假期（必須有過半數員工享有此安排）

☐ 生日假

☐ 考試假

☐ 進修休假

☐ 累積年假

☐ 運動假 **NEW**

☐ 超時工作補假

☐ 其他：_____

☐ 提供或資助以下活動或服務，讓員工及其家人參與，支持員工履行家庭的角色（必須有過半數員工享有此安排）

☐ 康樂活動

☐ 公司旅行

☐ 興趣小組

☐ 其他：_____

準則六 積極與員工溝通



☐ 公司／機構重視與員工正式或非正式溝通，設有 ☐ 內部通訊 ☐ 員工諮詢活動 ☐ 投訴機制，讓員工更能清楚了解公司／機構的決策、表達意見、或反映不滿。而公司／機構的最高管理層，在指定期間，曾多次與前線員工見面，聆聽及討論他們關心的問題，尤其一些影響他們就業或福利的轉變。

次數：☐ 1－5次

☐ 6－10次

☐ 11－20次

☐ > 20次

準則七 福利及支援



☐ 為僱員及其家庭提供以下福利及支援，對他們的家庭生活帶來正面影響（必須有過半數員工享有此安排）

☐ 員工子女獎學金或教育資助

☐ 惠及員工家人的保險計劃

☐ 緊急財政支援

☐ 特別貸款

☐ 員工設施（如休息室、健身室、家庭俱樂部等）

☐ 照顧者[#]津貼 **NEW**（如：資助身兼照顧者的員工學習照顧技巧等）請簡述：_____

☐ 其他：_____

準則八 有關獎項及認證



☐ 獲頒以下任何一項的獎項及認證（請連同證書副本夾附於提名表格內）

☐ 卓越人力資源獎2021/22

☐ 香港職業安全健康大獎

☐ ISO 45001 職業健康與安全管理系統（OHSMS）

☐ 「積金好僱主」嘉許計劃2022-23

☐ 其他：_____

備註：

以下計劃所要求的部分準則與本計劃表格3B義譯相同，相關準則已加入代號“M”作識別，以供參考。欲了解計劃詳情請參閱有關網頁

代號“M”



「積金好僱主」嘉許計劃

<https://www.mpfa.org.hk/mpfa/corporate-events/good-mpf-employer-award>

代號“#”

照顧者泛指為一些虛弱／患病／身心殘障／年老人士（不論家庭／非家庭成員及同住與否）提供無酬照顧的人士

請於適當位置加 ✓ 號

於以下三個範疇（關懷社區表格3A、關懷員工表格3B、關懷環境表格3C）內各實踐最少兩項準則方能符合最低評審要求。
活動計算期為2023年全年，並請提供相關文件以作核實。

如非網上提名，只接受郵寄或親身遞交
截止提名日期：2024年1月5日

表格三

表格3C：「關懷環境」 - 由獲提名公司 / 機構填寫



關懷環境

關心環境的公司 / 機構，會著力保護環境，實行內部環保政策及措施以減少產生廢物，節約能源和改善空氣質素，並設立環保機制，減低生產過程對環境造成的影響，讓環境得以持續發展。公司 / 機構亦會與本地社會服務機構或政府部門合作，推廣環保意識。

準則一 落實保護環境措施並取得成效

在日常運作中，建立機制 / 措施，或策劃計劃 / 活動來推動環保，並取得顯著的成效：

- ☐ 減少廢物及採用4R措施，即節約 reduce、重複使用 reuse、循環再造 recycle及取代使用 replace（如：進行廢物分類、回收或升級再造）
- ☐ 節約能源，並減低光污染（如：選擇貼有能源標籤的產品、採用再生能源）
- ☐ 改善空氣質素（如：安裝控制空氣污染的設施、改善通風系統）
- ☐ 減少噪音污染（如：安裝雙層玻璃、安裝隔音設施）
- ☐ 珍惜水資源 / 改善水質污染（如：減少用水、處理或循環再用污水）
- ☐ 實施特別的環境保護措施（如：推行綠色星期一、節日用品回收活動、公司宴會選用無翅菜單、或選用其他環保海鮮菜式）
- ☐ 負責任採購（如：設立綠色採購政策、供應商守則）
- ☐ 其他： _____

請簡述採用的措施 / 計劃的成效：

準則二 環保營運

在營運過程中通過以下措施減低對環境所帶來的影響：

- ☐ 定期計算排放物種類和訂立排放量目標（包括廢氣及溫室氣體和廢棄物） **NEW**
- ☐ 將環境保護政策及措施納入營運模式中、特設專責員工或部門負責監督環保管理系統（如：廢物管理）
- ☐ 生產或提供對環境有較少負面影響的產品（如：以環保替代物料代替即棄塑膠、使用可循環再造的印刷品及包裝物料）
- ☐ 更改商店的設定，不提供一次性即棄用品（如：抹手紙、餐具、雨傘膠袋）或將「不需餐具、不需額外包裝」等減廢措施設定為默認選項
- ☐ 主動向消費者回收已使用的舊產品（如：衣服） **NEW**
- ☐ 已簽署環境保護署的「減碳約章」，成為「碳審計·綠色機構」以支持減少溫室氣體的排放
- ☐ 其他： _____

請簡述採用的措施 / 計劃如何取得成效：

準則三 有效使用資源

- ☐ 訂立有效使用資源（如：能源、水）的政策、目標及計算資源的總耗量 **NEW**
- ☐ 把能源管理帶到日常作業上（如：減少商務旅遊，優化運輸的路線） **NEW**
- ☐ 善用科技及網上平台，以電子版本取替宣傳刊物及帳單印刷本
- ☐ 其他： _____

請簡述採用的措施 / 計劃如何取得成效：

表格三

表格3C：「關懷環境」- 由獲提名公司 / 機構填寫

準則四 環保伙伴合作

透過伙伴合作推廣環保意識：

☐ 支持 / 參與 _____（環保團體 / 慈善機構）所舉辦的 _____（活動名稱）

☐ 與 _____（慈善機構）或 _____（政府部門）合作，協辦或參與它們的 _____（活動或計劃名稱），提升 ☐ 員工、☐ 顧客、☐ 合作伙伴、☐ 公眾 的環保意識或對環保作出貢獻。

準則五 環保標誌或認證

- ☐ 獲頒以下任何一項的環保標誌（請連同證書副本附夾於提名表格內）
- ☐ 取得ISO14001環境管理體系認證
 - ☐ 取得ISO20121可持續發展活動管理系統認證
 - ☐ 取得ISO50001能源管理體系認證
 - ☐ 取得香港工業總會轄下的香港優質標誌局管理之「香港Q嘜環保管理計劃」
- ☐ 取得由環境運動委員會聯同環境保護署及其他九個機構合辦之「香港環境卓越大獎」及「香港綠色機構認證」：
- ☐ 香港環境卓越大獎：
 - ☐ 香港環境卓越大獎
 - ☐ 香港綠色創新大獎
 - ☐ 香港綠色機構
 - ☐ 香港綠色機構認證：
 - ☐ 減廢證書
 - ☐ 節能證書
 - ☐ 清新室內空氣證書
 - ☐ 減碳證書
 - ☐ 取得世界自然基金會之：
 - ☐ 低碳製造計劃 (LCMP)：
 - ☐ 白金標籤
 - ☐ 黃金標籤
 - ☐ 純銀標籤
 - ☐ 獲認證
 - ☐ 低碳辦公室計劃 (LOOP)：
 - ☐ 白金標籤
 - ☐ 黃金標籤
 - ☐ 純銀標籤
 - ☐ 獲認證