

社情 SCENARIO

重點項目／S+高峰會暨博覽
精彩一刻／「VICTOR」嬰幼專業培訓——
虛擬實體混合模式新推展



跨
界
同
行
共
創
永
續
時
代

新任社聯行政總裁 陳文宜：

「關愛同行 服務社會」



Q1 投身社會服務的初心？

源於我十三歲時的經歷，看到不少關於棄嬰和殘障兒童的報導，這些故事深深觸動了我，中學時有機會參與義工活動探訪兒童院，很想陪伴他們成長，第一次萌發成為「同行者」的志願，其後的暑期工作也選在社會服務單位服務，並於大學主修殘疾研究，之後攻讀社會工作碩士學位，加入社工行列，不單陪伴有需要的人一起走，也希望為他們帶來一些改變。

Q2 最關注的社會議題？

每年時代都有不同的社會議題，本港現在面對人口高齡化的挑戰，衍生許多社會需要，包括長期照顧服務需求大增、照顧者壓力沉重，制訂全面的高齡社會政策十分迫切。同時，必須正視青少年精神健康及自殺問題，關鍵是要真心聆聽年輕人的想法。

Q3 印象最深刻的時刻？

加入社福界初期負責在屋邨開拓長者服務，當時看到院舍治療室在老友記午睡時騰空，不若善用這空檔幫助更多有需要的人士，便於醫院合作將之轉化為社區共享的「無牆醫院」，打破資源壁壘，善用閒置空間與人力，讓服務變得更靈活扎根社區。另一個最深刻的時刻是在社聯發展樂齡科技，看到結合社會服務和科技，以至跨界別合作的無限可能。

Q4 社聯的未來角色？

在推動社會發展上，社聯一直擔當重要角色，尤其在創新和促進跨界別合作方面。社聯擁有很優秀的團隊，不斷創新，而開創不僅是積極主動地推出新事物，更需要深刻的洞察力，了解大環境的變化。社聯善於動員社會力量，鼓勵共同參與，即使是微小的活動和參與，都能彙聚成強大的社會力量。今後社聯會繼續致力成為不同界別和群體的橋樑，發揮最大的協同力量，就像接力賽，共同努力才能走得更遠。

Q5 工作以外的嗜好？

最喜歡砌 LEGO 積木，親自動手創造，從不同的配件中自由組合，並不是只追求完成某一套固定的模型，而是享受創造過程中的無限可能性。過程中，經常會產生新的想法，並希望將這些想法實現。我也喜歡開車，無目的地探索新路線，放鬆和自由，體驗生活的趣味。此外，我對烹飪也很感興趣，完全投入準備材料和烹調，可以忘卻煩惱，也獲得滿足感。

匯聚跨界力量 共建永續時代

可持續發展目標 (SDGs) 是聯合國於 2015 年制定的全球議程，旨在解決全球面臨的重大挑戰，SDGs 共有 17 個核心目標，其中又涵蓋了 169 項細項目標，指引全球政府與企業共同努力、在 2030 年之前建立更和平及繁榮的社會。

面對數位經濟急速發展，社會服務機構需重新思考利用數據提升服務質素、優化決策流程及推動社會創新。例如以數據整合、靈活資源分配及跨界別合作機遇，建立多元夥伴關係，協力促進永續願景 (SDG 17)。

作為國際金融中心的香港，應怎樣利用多元種族人才優勢，強化人才庫，參考海外「職位改造工程」(Job Redesign)，促進就業市場可持續發展，減少不平等 (SDG 10) ？

卸下職場身份，每人都是照顧者。放眼社區，共建照顧者支援網絡，包括晚期、離別照顧，探索社區協作新模式亦是未來趨勢，確保各階層人士擁有良好健康與福祉 (SDG 3)。

社會議題橫跨政經社文環，亦牽制着各行業。各界如何於制度、市場配套下匯聚資本，共同回應社會挑戰，引領永續發展？

社聯「S+ 高峰會暨博覽」

社聯將於 5 月 20 日及 21 日舉辦「S+ 高峰會暨博覽」(S+ Summit cum Expo)，提供「共議、共創」的機會。S+ 以「可持續發展目標」(SDGs) 為框架，聚集 4,000 名跨界別持份者共議本地與區域性的社會議題。約 160 間社福機構、社企及影響型企業將展示其回應社會問題的有效方案，務求 S+ 繼續促進持份者協作 (Synergy)，為社會創效 (Social Impact)，以推動香港可持續發展 (Sustainability)。



聯合國 17 個可持續發展目標 (SDGs)

聯合國 17 個可持續發展目標 (SDGs)



SDG 2 零飢餓



SDG 3 良好健康與福祉



SDG 4 優質教育



SDG 1 無貧窮



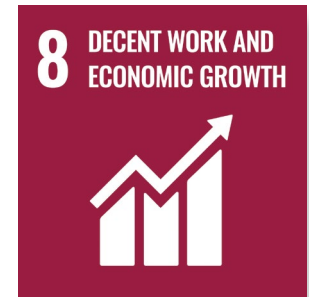
SDG 5 性別平等



SDG 6 清潔飲水和衛生設施



SDG 7 經濟適用的清潔能源



SDG 8 體面工作和經濟成長



SDG 9 產業、創新和基礎建設



SDG 10 減少不平等



SDG 11 可持續城市和社區



SDG 12 負責任消費及生產



SDG 13 氣候行動



SDG 14 水下生物



SDG 15 陸地生物



SDG 16 和平、正義與強大機構



SDG 17 促進目標實現的夥伴關係

是友還是敵？ 爭議中的智慧科技

人工智能（下稱「AI」）由昔日專用性，演變到今天的民間通用、多模態趨勢。從文本生成，擴展至圖像、影像等跨媒體內容。近期的動漫風格生成圖熱潮，正正反映人工智能作為超級工具掀起的行業變革。

兩位「S+ 高峰會暨博覽」主題講者，清華大學孟天廣教授、人工智能倫理與數碼互動領域知名研究學者 Dr. Hubert Etienne 會從以下三方面探討如何建構 AI 平行生態。

孟教授簡介現時 AI 三大突破包括：第一，生成式 AI（如：大語言模型）超越傳統符號模型，實現「創造性輸出」。其次，開源模型（如：DeepSeek）降低使用門檻。第三，促進科技普及，進一步深入產業、社會服務與政府治理應用，令 AI 用戶規模急速增長。

科學人文相融並濟：

**業界過度聚焦「計算機智能」，
忽略「社會智能」**

孟教授指，生成式的人工智能同時需要「計算機智能」（CI：Computer Intelligence 計算機模擬人類思維及判斷）和「社會智能」（SI：Social Intelligence 人類對社會的感知、心智及互動）兩個部分主導。現階段科學家對人工智能的發展一般偏重於計算機智能，往往忽視了人文認知發展、以至社會共識的過程與步伐。這是目前需要解決的問題。

孟教授續指 AI 數據體系展現出高效、強健性（Robustness）的計算能力，但人類社會倫理及人際間的互動、以至創造能力等，並不能單靠電子技術呈現。推動 AI 與人文社會科學融合，有助建構具社會智能專業知識庫，繼而促進 AI 應用至人類社會多樣而廣泛的特定場景，配合參與集體智慧生產，結合在地化、行業政策監管與消費者權益保護機制，強化治理能力，保障社會均衡公平的發展。

推動用家與 AI 互動 塑造可持續生態

「什麼會保留下來，什麼又會改變？更重要的是，我們希望保留什麼，又希望改變什麼？」主題講者之一 Dr. Hubert Etienne 直言。

「關鍵在於民眾對人工智能的接受程度。這意味人們需要相信它，並看到它的價值。」不難發現社會論述表達對 AI 的恐懼。事實上，AI 體現技術與人文並重，透過融合社會智能，從而增強而非替代人類創造力。

人類作為 AI 用家，並非處於被動方。孟教授補充，要實現 AI 與人類可持續發展，需要提升公眾對人工智能素養，並通過生活實踐 AI 解難，證明其存在的必要性，從而充分利用 AI 賦能其他社群。而 AI 發展與規範相輔相成，當中監管受地緣政治、監管價值、產業影響。

以法規建構平行生態

Dr. Etienne 提到，歐盟通過的《人工智慧法案》（Artificial Intelligence Act），採取風險分級管理，強調算法透明度和審計。對歐盟而言，與全球化框架協調的同時，要做到平衡法規跟尊重成員國市場獨特性，仍是一大挑戰。

放眼中國，孟教授認為目前針對隱私資訊保護的法律、衍生的相關職位尚處於探索階段。2023 年生效的《生成式人工智能服務管理暫行辦法》及《全球人工智能治理倡議》，可見當局從「發展中規範」，認為監管需支持產業落地同時，評估社會影響。

為解決資源不平等，現時內地地方政府將 AI「在地化」，推動服務質素及擴大成效。孟教授說：「規模較大的城市更多使用 AI 作城市資源分配。較小規模的城市，則側重人工智能於服務社區。」透過政府建構億網通辦平台，促進部門間協作。「城市大腦」系統以人工智能進行風險評估、分配城市的交通資源，平衡生態保育，精準為市民配置公共服務。

兩位嘉賓將於「S+ 高峰會暨博覽」分享更多對人工智能的發展趨勢與論析。

開幕及主題演講：

**是友還是敵？
爭議中的智慧科技**

日期：2025 年 5 月 20 日（星期二）

09:30 — 11:00

地點：香港會議展覽中心，舊翼，展覽館 3FG, 主舞台

語言：廣東話、英語及普通話（設英語、普通話、廣東話及手語即時傳譯）

講者：



Dr. Hubert Etienne
President, Quintessence AI



孟天廣教授
清華大學社會科學學院副院長、
長聘教授、清華大學數字政府與
治理研究院副院長



物管企業 × 非牟利組織 職場怠倦、回復精神健康

世界衛生組織（世衛）曾指出：「沒有心理健康，就沒有真正的健康。」

職場壓力是現代生活中不可忽視的問題，長期處於高壓工作環境不僅影響僱員平衡工作和生活，也對其身心健康造成明顯影響。例如「Toast out」（烤吐司症候群，韓國流行語，指職業倦怠的初期現象），若情況長期未獲改善，有可能惡化成職業過勞（Burnout）。

職業過勞已早於 2019 年被世衛正式納入《國際疾病分類》第 11 版（ICD-11），並定義為「因長期工作壓力未得到有效管理而產生的症候群」。

香港心理衛生會
副總幹事黃敏信



企業內部投資僱員 精神健康例子

- 協助個別員工面對身心需要一個人諮詢，製造與他人傾訴的「窗口」
- 進行僱員培訓，幫助認識情緒壓力和拿捏兩者平衡
- 據各企業的工作環境和文化，靈活度身打造精神健康友善措施

香港心理衛生會： 近四成打工仔怕上班請病假 僱主宜「先發制人」打造精神健康友善工作環境

香港作為數一數二工時長的城市，香港心理衛生會副總幹事黃敏信指，早前機構研究亦發現六成二打工仔出現職業過勞現象。其中近四成打工仔在過去一段時間會因為怕上班而請病假，也發現過去三個月有 18% 打工仔會請兩天或以上病假，可見工作壓力對身心健康構成重大影響。

他稱，現時不少企業已察覺讓員工建立良好身心健康狀態的重要性。其中受企業重視的精神健康急救培訓（MHFA），透過角色扮演，有效幫助員工學習識別壓力警號，而實用應對技巧有助員工減低壓力與提升求助動機。機構同時融合線上線下課程練習，鼓勵企業員工彈性學習心理衛生知識。

「成功的企業，員工的精神健康絕對是不可或缺的重要元素」，但普遍商界專業未必在精神健康上，要整全發展，除了對外投資外，更需要「對內投資」。讓員工知道工作不單是一個服務，你需要讓他知道有什麼可以做得好、做得好。」他舉例，員工的身心健康有助減低企業流失率，助企業建立正面形象；員工亦會欣賞關顧員工的公司。當員工認為工作環境與個人價值觀相符，自然做得開心，職涯中找到幸福感，締造企業與員工雙贏局面。

恒益著手解決僱員壓力 推動精神健康友善工作環境

物管行業工作經常涉及與業戶打交道、調解衝突，極為著重員工客戶服務能力。其中，恒益物業管理有限公司（下稱「恒益」）希望以員工身心健康為首，以「活力年」為主題，讓員工維持良好身心狀態。

人力資源高級經理林淑賢表示，現時工作從招聘、薪酬與福利管理、培訓及個人發展，延伸至職業安全（職安健）及心理健康。公司積極發展溝通渠道增加跟員工互動交流的機會，希望僱員面對繁重工作時，公司能適時在流程上作出協調；就心理輔導方面，則尋求方法為僱員舒緩壓力，由此建立健康企業文化。

經向香港心理衛生會諮詢後，機構度身訂造名為「公私不分身心健康計劃」，旨在讓同事了解自己的精神狀況，學習溝通技巧，不論在工作和生活上都可大派用場。課程包括太極操、養神練習、遇到投訴的應對技巧，主持大型會議的壓力管理等，內容非常全面。

僱員參加者： 自我覺察技巧幫助改善家人關係

計劃參加者之一——高級物業經理何國柱（Jacky）在恒益工作將近十四載。平日負責管業工作，督導二十多名員工及監督外判承辦商的表現，負責的屋苑有接近五千伙，遇有業戶間有紛爭，就要充當調停者，每天工作充滿挑戰。

「課堂上，導師悉心講解精神病患的初期徵狀和處理壓力的方法，當中接觸到的溝通技巧也很有用。原來簡單、感同身受的回應已經可以緩和客戶的情緒，效果神奇。」

最令 Jacky 意想不到的是轉換溝通模式已經可以輕易拉近自己與女兒的距離。作為家長愛女心切，原來善用同理心，給予應屆 DSE 考生女兒適切的關心已是最好的支持方法，否則只會為對方徒添壓力。



恒益高級人力資源經理林淑賢（左）
與高級物業經理何國柱（右）



團隊建立活動增強凝聚力。

小結

維持職場幸福感，需要僱主僱員共同改變，企業牽頭提升配套，甚至跨界開拓精神健康支援，聚集社區資源，由上而下帶動變革。

情緒內耗往往伴隨著負面情緒。打工仔亦需要認清內耗來源，合理設定界限、規劃工作範圍，全面照顧自己身心靈。

「未知生，焉知死」抑或「未知死，焉知生」？

可否想過，當自己喪失精神行為能力，例如病危、昏迷或甚至離世時，決定安排誰照顧自己、怎樣度過最後一刻，留下的一切又怎麼辦？

「我們曾經調查訪問公眾『你的遺憾是甚麼呢？』。有很多人說，未能夠好好地活出自己的人生。」同行 (Alongside) 共同創辦人姚皓璋博士 (Jensen) 指。

另一共同創辦人徐子健醫生 (Nick)：「外在環境一是法律環境，一是你身邊的人，法律、身邊的人未必一定完全明白你在想甚麼。在臨終的情況，你家人可能很想你留下來，想盡力去搶救，但在你自己心裡，可能覺得自己很辛苦，選擇離去更好。這其實反映價值觀的衝突。」



同行 (Alongside)

社企與性／別小眾「同行」 渴人人好生善死

好生善死

好生：每人都能夠按照自己的喜好、性格、價值觀，而不是社會期望，於生前、過世之後都能夠去活出終生自主的概念。

善死：提升香港的死亡質素，譬如透過法律工具，讓大眾自主決定自己的殯葬、財產、醫療安排。

「同行 (Alongside)」是 2023 年成立的香港唯一提供多元共融的一站式生死服務平台，尤其為性／別小眾提供生前規劃和身後支援服務，包括撰寫預設醫療指示、遺囑、持久授權書，以至安排喪葬及心理輔導支援。

Nick 反映成立機構初心基於現時香港環境，就生命治療未能完全牽涉每人想法，尤其在自己喪失精神行為能力最「vulnerable (最脆弱)」的時間。Jensen 強調，透過擁有法律地位的遺囑執行人辦理身後事，確保落實

在生的人的喪葬安排和遺產分配。已簽發的預設醫療指示，則幫助醫護人員透過文件得知病人最佳利益為依歸去代為決定，減低不必要的痛楚。

性／別小眾作為被邊緣化群體之一，處理身後事的挑戰更甚。對外事務主管林敏蕙女士 (Lisa) 指保障性／別小眾法律不足，導致他們需要額外表明自己意願。

以同性戀為例，現時香港法律並不承認同性婚姻，以致性／別小眾在伴侶離世後，需提請司法覆核方能為

亡夫撒灰；或因原生家庭的反對，同居多年的伴侶被完全排除在喪禮之外。伴侶的意見未必會被醫護人員採納，甚至被排除在討論範圍之外。

當社會缺乏有系統而友善支援，當事人不知如何尋求相關機構幫助，醫護人員對群體認知程度更會影響服務提供。如是者，部分性／別小眾為避免受社會、家人歧視，隱藏其性傾向直至臨終。

Jensen 憶述，一對男男伴侶曾到其他律師事務所辦理生前規劃與遺囑文件。當時，律師下意識詢問二人是否兄弟的情境使其感到不適，及後向同行查詢服務。「來到同行，他們知道自己不需要去隱藏自己性別身份以及與伴侶的關係，安心進行諮詢。」

同行透過多元服務，令性／別小眾於現行法律框架亦能實現意願。以往亦舉行香港首個有關 LGBT+ 生死服務學術會議、首個就 LGBTQIA+ 社群對生前規劃的需求及生活態度的學術研究，日後將加大力度教育專業服務提供者、同工，了解開展生死服務的需要。

殯儀行業破格轉型 撕走負面標籤

社會風氣漸開放討論「死亡」，殯儀行業亦作出不少改變。因緣際會管理殯儀行業的九龍殯儀館營運總監甘亮得 (Bryan) 分享，近年積極發展不同嘗試。譬如去年重陽節殯儀館開放日、情人節靈車送花、與燒賣關注組合作推出紙紮燒賣等活動。

Bryan 坦言變革初期曾擔心市場反應，例如因談及傳統禁忌遭坊間負面抨擊。曾有區議員轉達街坊投訴，指擺放傳統紙紮品引起恐慌。但同時，他亦觀察到近年網絡傳播加快，令生死議題較以往更常曝光，間接促

成公眾開放談論。

「生死議題是一個很廣闊的議題，可能『殯儀』佔很小的部份。建立新一代生死服務體系，我相信不能單靠自己去做，需要不同持份者去參與。」他舉例，殯儀過程未必可以解決到親友情緒，社福團體可以透過哀傷輔導介入。而人口老化下，人越來越長命，但面對身邊人相繼離開或居於外地，有機會需要申請物品整理或生前規劃服務，以上這些皆屬殯儀專業以外之範疇。

九龍殯儀館和 Alongside 的理念均提倡「終生自主」，共同推出一站式生前契約服務，包括預設醫療指示、遺囑，還有喪葬計劃安排。Alongside 共同創辦人梁熙文先生 (Yves) 指，殯儀行業素來被視作較公共性質、傳統。由花牌隨父家姓氏、擔幡買水、到紙紮男僕女傭，性別色彩濃厚。從九龍殯儀館加入性／別小眾議題開始，可以確保提供性／別友善、多元的喪葬禮儀服務。

對 Bryan 而言，Alongside 優勢在於擁有專業人士支援網絡，增加公眾對殯儀服務的信任。「誰可以去照顧遺體、喪禮，現在未有一個有系統的方法處理。流行文化推廣，令生死議題得到大力討論，更多專業團體可以尋求更好的方法處理，就是我們希望帶來的價值。」

這亦為其他行業帶來啟示，建立一個多元共融服務的社會。把「比較小眾的議題」帶入大眾的討論空間，令其不再小眾。



九龍殯儀館營運總監甘亮得 (Bryan)



小結

思索死亡、準備死亡，是一生的課題。及早訂立，記錄自己意願並告知身邊信任的人，能確保個人意願得到遵從及尊重。

每個人，無論身份、地位、性別認同、性傾向，都可以貫徹始終，有尊嚴地去活着和走人生最後一段路。

的士高連結社區

實踐創意高齡

提到的士高文化，你會聯想到「懷舊本土嘢」，抑或富有年代感的霓虹燈、黑膠碟？

劇場藝術家出身的賴閃芳（閃閃），把的士高文化結合健康社區，策劃「銀齡的士高」。她提及靈感源自五、六年前接觸有關「創意健康」的理念。繼而啟發她，在人口高齡化下，為基層長者提供更多元化活動，緩解高齡化衍生的醫療及照護需要。



銀齡的士高策劃
賴閃芳



對閃閃深刻的故事，是一位初老女兒帶著八、九十歲父母參與的士高，爸爸坐著輪椅。當時三位於同一空間共聚天倫、享受舞蹈的畫面——正好證明不需因為某個歲數、某種身體狀況，被逼分開活動。

計劃經歷初創階段後轉型，「山中小市」透過不同基金資助，將活動擴展至不同社區，讓更多長者受惠。目前已舉行三十場的士高，服務約二千多位長者。

商界渴望以獨特服務 惠及社區網絡

計劃能落地生根，擴展至不同社區，有賴於跨界協作。聖雅各福群會鰂魚涌海濱社區空間「舍區」項目總監雷子興先生指，近年因為環境、社會和公司治理（ESG）等因素，商界希望可以進一步加強社區地方協作聯繫。「據過往經驗，這裡上班的人想認識社區歷史，甚至參加公司附近的活動。他們希望延展關懷至周遭的社區鄰里。」

與此同時，企業期望透過一些比較創新、特別方式服務社群。活動場地提供一「舍區」素來提供多元及創意主導的公眾參與活動，主題涵蓋社區營造、身心靈健康和永續生活，凝聚社區。「舍區」認為「銀齡的士高」是促進東區長者社交的創新活動，而社區空間亦盡量還原的士高場景，令企業義工們盡情跟老人家共舞、交流。



聖雅各福群會鰂魚涌海濱社區空間
「舍區」項目總監雷子興先生

創意健康定義：

- 具有改善健康與福祉的創意方法與活動
- 方法可能涉及以創意和創新方式對待醫療與照護服務
- 創意健康可應用於家庭、社區、文化、歷史和建築，以及醫療及公共衛生方面

「昔日七八十年代輝煌盛行的的士高文化，於2010年開始已經式微。而銀髮族正正處於他們的黃金年代，我們想將他們最『黃金的歲月』帶回來。」

午間的士高（Noon Disco，簡稱 Noon-D）想法遇上設計思維，成為了項目雛形。

時光倒流 90 分鐘

90分鐘的午間「的士高」（Noon Disco），包括熱身、教學到社交互動三部分。以懷舊歌曲作招徠，每次聚集最多七十位老友記，鼓勵長者多社交之餘，建立社區資本。

閃閃指，「六、七十歲初嘗的士高文化大有人在。以往「落 D」（去的士高）象徵反叛，的士高屬『飛仔』、『飛女』蒲點。」

「我們的市高，製造了一個缺口，令公眾知道原來那個年代有很多很有趣的東西與知識。年輕長者展現自己的，可以是舞蹈、社交，又或單純來聽歌。部分退休長者覺得自己不再產出，不屬於社會的一個部分。」而活動目標，正正希望令長者重拾自信，發現與相信自己的美麗之處。

追溯本土文化成跨代橋樑

銀齡的士高聯合策劃及導師何靜茹（Frankie）表示，活動導師的重要性，在於帶動氣氛和照顧參加者。年輕導師們透過找尋音樂的過程，了解以前的流行音樂類別、流行原因，以及使人隨歌起舞之處。「過程中，其實年輕一輩都要學習，然後每一次排歌安排適合長者的流程，繼而教導參加者。」

的士高主打即興舞蹈，不限哈娑舞（Hustle）、霹靂舞（Break Dance）、捷舞（Jive）等舞種。而 Frankie 設計課程時，亦不斷思考用一些貼近生活的語言配合各舞蹈風格，令長者感受自己身體律動、認識新朋友，不再是單純的「學跳舞」。

藝術中自我覺察： 找尋最純粹的幸福快樂

銀齡的士高參加者 Linda，表示自己夢回年輕時精心打扮、去的士高跳舞的感覺，跟大家一起跳舞很開心。同時兼任義工的她，課堂中會鼓勵一些較害羞參加者以身體表達自我。

另一參加者暨黑膠碟發燒友 Terry，對的士高文化甚有研究，因「銀齡的士高」重新喚起興趣。擁有舞蹈底子的他，是課堂上的「舞蹈擔當」之一，更與參加者暢談黑膠碟知識。

“Be yourself, free yourself”
（做自己，釋放自己）。

— 銀齡的士高聯合策劃及導師何靜茹 Frankie



未來計劃

「銀齡的士高」項目目前以「社會企業 + 社福機構 + 專業團體」的模式運作，「我們很想尋找多些不同類型的合作，希望將來有多一些企業的支持，讓社企帶更多義工及長者一起跳舞，參與跨代共融的活動。」閃閃道。

團隊現正積極研究如何接觸更大的層面的長輩，也開始研究的士高快車——的士高外賣服務，打算日後到訪不同院舍，進一層傳遞創意健康。他們期望項目在藝術層面外，於整個活動體驗進一步帶給長輩心靈或健康上的改善，鞏固健康社區。

當銀髮族在閃爍燈光中重拾生命熱情，「銀齡的士高」不僅是懷舊派對，更示範了如何透過創意與協作，回應社會議題，提供充滿可能性的解決方案——正如舞池中交錯的光影，照亮每個世代都值得擁有的璀璨晚年。



銀齡的士高參加者 Linda、Terry



「S+ 高峰會暨博覽」2025

凝聚各界 共創永續社會

社聯於 5 月 20 日至 21 日假香港會議展覽中心舉辦「S+ 高峰會暨博覽」(“S+”)。一連兩日活動將會以聯合國可持續發展目標 (SDGs) 為框架，舉辦 34 場專題研討會及工作坊，超過 140 位來自中國、法國、新加坡、聯合國開發計劃署以及本地嘉賓講者，將與各界持份者共同探討社會可持續發展議題及方案。今年度焦點議題包括：人工智能與社會發展、影像性暴力、青年精神健康、種族多元與人才發展，以及銀髮經濟等。博覽會今年增至兩日，超過 160 間社福機構、社企及影響型企業展示與 SDGs 目標相關的服務及創新方案。同時新增設四大主題導賞團，包括多元、平等和共融、在職照顧者、職場幸福感及可持續發展方案，促進跨界別、跨專業交流及協作。

全球高速數字化和人工智能的發展無疑象徵著人類社會創新、生產力和互聯互通的進步。不久前，人類發明的技術設備或基礎設施，如計算機、互聯網和隨後的流動電話，被認為是人類和社會發展的開創性工具。人類的「創造」高速發展成今天的大數據和人工智能技術，這些技術不僅改造了當代設備，而且對其「創造者」以至整個人類社會構成了前所未有的挑戰。從前，資訊科技發展所衍生出的問題被理解為數碼鴻溝與適應能力；時至今天，日新月異的移動技術在網絡經濟、社會和文化活動中急速發展，由此產生的大數據和人工智能等問題卻引發了有關數據安全、社會偏見、社會碎片化和社會極端主義等問題。人工智能無疑賦予了人類更多的能力，卻又無形之中削弱了人類追求進步的原動力，並產生了越趨增多的不確定性與不安。是次主題演講將關注這方面的發展趨勢。今年高峰會榮幸邀請到兩位嘉賓講者，將與參加者一同探討科技發展所帶來的道德困境，以及對人類社會潛在的正面和負面影響，共同為建設更包容及可持續發展的社會論析策略。

	第一天	第二天
日期	2025 年 5 月 20 日 (星期二)	2025 年 5 月 21 日 (星期三)
高峰會時間	上午 9 時 30 分至 下午 6 時	上午 10 時至 下午 5 時 30 分
博覽時間	上午 11 時至下午 6 時	上午 10 時至下午 6 時
地點	香港會議展覽中心 3FG 展館及會議室 S421 - S427	



開幕及主題演講： 是友還是敵？爭議中的智慧科技

(5 月 20 日 早上 9:30 3FG 展覽廳)



Dr. Hubert Etienne
President,
Quintessence AI



孟天廣教授
清華大學社會科學學院副院長、
長聘教授、清華大學數字政府與
治理研究院副院長

活動焦點：

- 聯合國官員將出席「商界展關懷」計劃伙伴及「我們的六分之一」環節，探討可持續發展目標 (SDGs) 及青年精神健康議題
- 環球趨勢如科技革新、種族多元、銀髮經濟、大灣區發展對於香港可持續發展的啟示
- 跨界別協作交流：商業、社福、醫療、金融、教育、藝術、環保共建共創
- 160+ 間參展機構展示豐富的計劃方案，協助企業及不同機構尋找捐贈、義工參與、社會投資等協作機會

關於 S+ 高峰會暨博覽

網站：<https://splus.hkcss.org.hk>
電話：2864 2970
電郵：splus@hkcss.org.hk

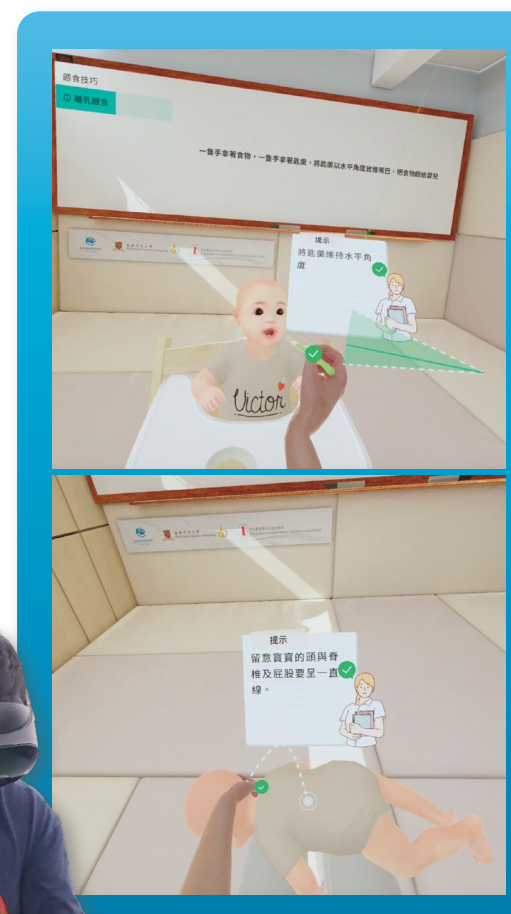


“VICTOR”嬰幼專業培訓—— 虛擬實體混合模式新推展

香港基督教服務處獲香港公益金社會創新基金資助港幣二百三十多萬，於 2022 年 6 月起推行「“VICTOR”嬰幼專業培訓 - 虛擬實體混合模式新推展」計劃，在三年計劃期間，成功開發一項針對照護 0 至 3 歲嬰幼兒的專業人員創新培訓方案，以回應這個領域的社會關注。

計劃結合虛擬實境 (VR) 技術、線上教學與實體指導，由跨專業團隊合作設計不同程度的虛擬情景，配合感應器及道具嬰孩，為專業人員創造安全的模擬實習環境。“VICTOR”的獨特之處在於能讓學員學習照顧特殊需要嬰孩的專業技巧，同時治療師可根據 VR 收集的學習數據，提供適時且針對性的實體指導和微技巧訓練。這種混合模式不僅顯著減低了培訓的人力資源需求，更能通過數據分析優化培訓內容，提升整體學習效能，使業界專業人員能更有效地掌握照護技能，進一步提升服務質素。

計劃利用 VR 虛擬實境呈現扶抱和餵食嬰兒等模擬場景，學員透過 VR 頭盔、感應器及道具嬰孩，安全地進行培訓實習。



學員正配戴 VR 頭盔，手持控制器，與虛擬嬰兒進行互動訓練。



計劃舉辦專業研討會，匯聚業界專家及機構管理代表，共同探討科技於學前復康的應用和見解。

區區有啖好食

CARE FOOD AROUND YOU

2025

「照護食。區區有啖好食 2025」透過優惠推廣、公眾教育、業界交流活動等，推動照護食發展，為吞嚥困難人士提供多元餐膳選擇，重拾享用美食的樂趣，人人「有啖好食」！

"Care Food Around You 2025" promotes the development of Care Food through special offers, public education, and industry engagement. The initiative aims to provide diverse meal options for individuals with swallowing difficulties, helping them rediscover the joy of eating — everyone can enjoy every bite with dignity.

優惠及推廣 Promotion & Offers

照護食優惠大放送 - 「爸媽食得喜」 Care Food Special Offers



多家餐廳與供應商推出豐富照護食優惠，涵蓋堂食餐膳、預先包裝產品、烹調用具、烹飪課程等。

A wide range of Care Food offers from participating restaurants and suppliers, including dine-in meals, pre-packaged products, kitchenware, and cooking courses.

照護食許願樹 - 「呢款最想食」 Care Food Wishing Tree



透過社交平台分享你最想品嚐的照護食菜式，令更多人知道長者、吞嚥困難人士及照顧者的願望！

Share your favorite Care Food dishes on our social media platform and let more people know about the wishes of the elderly, people with dysphagia and caregivers!



啟動禮

Kick-off Ceremony

照護食快訊、產品及服務展示等。
Care Food Newsflash,
Care Food Showcase, etc.

公眾教育

Public Education

照護食家居篇講座、照護食流動教室、
樂齡科技博覽等。
Public talk, Community Exhibition,
Gerontech & Innovation Expo
cum Summit (GIES), etc.

業界交流

Industry Engagement

S+高峰會暨博覽2025 -
照護食專題演講、
國際吞嚥障礙飲食標準 (IDDSI) 研討會等。
S+ Summit cum Expo 2025,
The International Dysphagia Diet
Standardisation Initiative (IDDSI)
Seminar, etc.

社區聯繫及能力建設

Community Engagement & Capacity Building

照護食社區宴會、
「食得喜」樂齡美食烹飪大賽等。
Community Banquet,
Cooking Competition, etc.

