

香港社會服務聯會  
政策研究及倡議

社會保障及就業政策專責委員會  
二零一九至二零二零年度第四次會議  
會議紀錄

日期： 2020年8月6日（星期四）

時間： 下午三時正

地點： 網上會議

---

出席：

- |              |             |
|--------------|-------------|
| - 黃貴有博士 (主席) | - 香港小童群益會   |
| - 陳永祥先生      | - 香港明愛      |
| - 朱世明先生      | - 新生精神康復會   |
| - 梁少玲女士      | - 基督教家庭服務中心 |
| - 羅偉業先生      | - 救世軍       |
| - 曾婉姬女士      | - 香港基督教服務處  |
| - 黃和平先生      | - 香港社會服務聯會  |
| - 嚴祉琦女士      | - 香港社會服務聯會  |
| - 羅婉彤女士      | - 香港社會服務聯會  |
| - 劉愷寧女士 (紀錄) | - 香港社會服務聯會  |

致歉：

- |               |                 |
|---------------|-----------------|
| - 黃國基先生 (副主席) | - 基督教香港信義會社會服務部 |
| - 黃於唱博士       | - 香港中文大學社會工作學系  |

**1. 通過上次會議紀錄**

- 1.1. 黃貴有博士表示並未收到任何委員提出修訂建議，會後將再檢閱一次，若有修訂將通知並尋求各委員同意。

**2. 跟進事項**

**2.1. 成立專家小組及政策及研究倡議委員會的發展**

- 2.1.1. 黃和平先生先簡單複述社聯政策研究及倡議部門的改組情況，包括兩個

相關專責委員會的相應改組建議。黃和平先生表示在獲取專責委員會以及政策研究及倡議常設委員會的意見後，執行委員會同意改組方案，取消兩個專責委員會，取而代之成立三個專家小組(Task Force)，分別對應改組後的三個重點關注範疇。

- 2.1.2. 黃和平先生表示，執行委員會決定新一屆會期仍然保留兩個專責委員會的選舉，而新當選的委員任期將是一年，即是將於 2021 年 10 月正式結束兩個專責委員會，屆時所有委員的任期亦將屆滿。新的專家小組將由對相關議題或研究方法熟悉的專家組成，而各個小組成立以後，執行委員會將每三年檢討一次是否有需要更改相關範疇。
- 2.1.3. 黃貴有博士鼓勵將在本屆結束任期的委員考慮參選留任多一年，並認為參與這類委員會對培育前線同事有很大幫助。
- 2.1.4. 黃和平先生表示新一屆選舉的提名期已經開始，鼓勵委員幫忙宣傳，而本次會議亦應是本屆最後一次會議，將於本年度任期屆滿的委員包括陳永祥先生、梁少玲女士、黃國基先生，以及黃於唱教授。

### **3. 討論事項**

#### **3.1. 與綜援相關的倡議工作**

##### **(I) 疫情下就業支援服務的就業面談安排**

- 3.1.1. 嚴祉琦女士報告近日社聯接收到不少綜援就業支援服務營辦單位的求助，期望署方能因應疫情，就服務下設有的定期就業面談安排提供更清晰的指引，包括是否可酌情安排接受服務的個案以電話方式取代就業面談。經社聯查詢後，社署已經透過書面回覆確認，鑑於疫情的最新情況，營運機構可按需要以電話形式提供就業支援服務，而相關機構亦已知悉有關安排。

##### **(II) 2020 福利議題及優次會議跟進工作**

- 3.1.2. 嚴祉琦女士報告於 2020 福利議題及優次會議結束後有關「社會保障」的跟進工作。由於網上會議當日參加人數眾多，社聯已將部分未能即時提問的參加者的意見作整合，提交社署。嚴祉琦女士表示綜合意見後主要有三方面：協助有需要人士申領綜援；增加資訊的傳播渠道、透明度及清晰度；以及檢討綜援標準金額。
- 3.1.3. 各委員就以上三方面作出討論，並一致認為應該進一步向社署跟進綜援相關的改善建議，而非被局限於社署傾向跟進個別個案的層面之上。至於跟進的形式，綜合各委員以及社聯同事的意見，黃貴有博士歸納為三個可考慮的方法。第一個方法是 2020 福利議題及優次會議後的 operation

meeting，好處是可以培育前線同工以及加強機構間的信息流通。第二個方法是就特定議題舉辦會議，好處是可以詳細、深入地討論個別政策。第三個方法是以專責委員會的身份約見社署，好處是可作出整體政策方向性的討論。

- 3.1.4. 由於三個方法的目標不同，各有利弊，黃和平先生表示社聯同事可幫忙先拋出一個具體的跟進方法，再諮詢委員的意見。

#### (III) 申領綜援的障礙探索性調查

- 3.1.5. 嚴祉琦女士首先報告有關這項探索性調查的結果，綜合為六個領取綜援障礙背後的問題，然後分享了世界各地如何提升公共服務質素的例子，包括愛爾蘭、英國、美國、澳洲、新西蘭等地，供委員就研究的建議部份作出討論及提出意見。

- 3.1.6. 黃貴有博士邀請嚴祉琦女士在會後將相關資訊電郵予各委員參考。

- 3.1.7. 有關綜援在社會上的負面標籤，委員們大多認為現時的社工培訓忽略了有關綜援的部分，建議社聯可參考社總以往的做法，為同工舉辦相關培訓。

- 3.1.8. 有委員表示英國的社會福利一站式網頁在香港有參考價值，而鑒於政府曾有類似嘗試但並不成功，委員認為可由民間運作這類型的資訊平台。

- 3.1.9. 鑒於有部分受訪者表示失去部分保障或保障延誤，有委員提議社聯可製作一些市民簡單而明的宣傳品或小貼士，讓有需要人士在申請綜援時更容易掌握內容。

- 3.1.10. 為了平衡各方的聲音，有委員建議在未來的研究或工作上，可以加入保障部職員的參與或意見，黃和平先生表示認同。

#### 3.2. 失業現金支援措施的倡議工作、新一輪疫情下基層市民的需要

- 3.2.1. 黃貴有博士建議將「失業現金支援措施的倡議工作」及「新一輪疫情下基層市民的需要」兩個議程合併討論。

- 3.2.2. 黃和平先生表示疫情下市民面對失業、就業不足的問題嚴重，政府雖然已經因而放寬綜援資產限額，但坊間對申請綜援仍然抗拒，而勞福局亦對失業援助金的建議不為熱衷。黃和平先生邀請委員就新一輪疫情下基層市民的需要提出意見。

- 3.2.3. 部份委員表示受到社交距離法例所規限，自身的社福機構難以將抗疫物資送到基層市民手上。

- 3.2.4. 有委員建議政府可為基層市民提供金錢以外的支援，例如與地產商協商按照租戶營業額收取租金、放寬供樓規定等，但亦明白香港一向奉行「小政府、大市場」的原則，政府須作出平衡。

#### **4. 報告事項**

- 4.1. 黃和平先生報告各項研究工作及活動進度，包括墟市、青年就業、照顧者的相關研究。
- 4.2. 黃和平先生表示，有關照顧者津貼的意見書，在收集各委員的意見後已經由社聯行政總裁向勞福局局長提交。局長回覆兩項照顧者津貼試驗計劃將會延續一年，直到 2021 年中才再作檢討。

#### **5. 其他事項**

- 5.1. 黃貴有博士宣佈本年度會期結束，知悉劉愷寧女士即將離職，亦感謝各委員及社聯同事一直的付出。

確定： \_\_\_\_\_

社會保障及就業政策專責委員會主席

日期： \_\_\_\_\_