

研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	青年對持續進修的取態
研究機構	香港青年協會
Agency	The Hong Kong Federation of Youth Groups
機構性質	非牟利青年服務機構
研究主題	持續進修
報告網址，若有	<p>報告網址：</p> <p>https://yrc.hkfyg.org.hk/2016/06/28/%E9%9D%92%E5%B9%B4%E5%B0%8D%E6%8C%81%E7%BA%8C%E9%80%B2%E4%BF%AE%E7%9A%84%E5%8F%96%E6%85%8B/</p>
研究資金	——
研究時間	2016 年 5 月 12 日至 5 月 29 日期間
研究目的	本研究目的是了解現時香港持續進修的普及性和本地青年對參與持續進修的看法，包括進修目的、考慮因素及遇到的障礙，並就鼓勵青年參與持續進修方面，提出改善建議和可行對策。
研究方法	全港青年電話調查、青年個案訪問、專家及學者訪問
對象	青年、專家及學者
回應率	51%
有效樣本	527
研究發現及建議	<p>研究發現</p> <p>受訪青年認同持續進修是必須的。不過，只有約三成受訪青年表示曾在過去五年內進修過，而超過四成半受訪青年尚未決定未來進修的時間表；</p> <p>受訪青年認為，自我增值、個人興趣和提高晉升機會是促使青年參與持續進修的關鍵因素；</p> <p>大部分受訪青年對「資歷架構」的認識不足，對獲「資歷架構」認可的進修課程，信心度亦只屬普通；</p> <p>受訪青年認為同時兼顧工作與學習存在一定難度；而近半受訪者表示，每月只願意花少於十小時進行持續進修；</p> <p>受訪青年認為現時任職機構鼓勵員工進修的相關措施不足，對於員工進修，未見有很大支持度；</p> <p>超過六成受訪青年沒有申請過持續進修基金，其中近五成因修讀的課程不屬資助範圍是最主要原因。</p>

	<p>建議</p> <p>1. 政府</p> <p>是次研究顯示，受訪青年和專家、學者均認為現時持續進修基金有不少優化空間，就金額、課程範圍和宣傳工作上的建議如下：</p> <p>a. 增加資助金額</p> <p>建議政府將持續進修基金的資助金額，倍增至兩萬元，顯示當局以更大力度，支持青年參與持續進修，並致力減輕有志進修青年的經濟負擔。</p> <p>b. 擴大資助的課程範疇</p> <p>建議政府擴大獲持續進修基金資助的課程範疇和數量，讓市民可進一步善用基金，達至多元發展。</p> <p>2. 企業</p> <p>僱主應保持開放的視野，支持僱員投入持續進修，讓他們充實知識和提升生產力。此外，為鼓勵僱主支持員工參與持續進修，並為僱主提供更大誘因，建議若公司給予員工的進修資助達至一定金額時，可享有稅務減免優惠。</p> <p>3. 培訓機構</p> <p>a. 可開設更具彈性的上課時間，包括提供更多日間及夜間課程，以配合需要輪班或非日間工作人士。</p> <p>b. 為方便工作時間不固定的在職人士進修，培訓機構亦可考慮進一步發展網上進修課程，並定期進行監察及評估，藉此加強公眾對網上課程的信心和認受性。</p>
研究限制	——
關鍵詞	持續進修；終身學習
備註	