

## 研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	事實與偏見--青少年就業經歷質性研究報告
Research Item	事實與偏見--青少年就業經歷質性研究報告 (Chinese only)
研究機構	香港天主教勞工事務委員會
Agency	Hong Kong Catholic Commission For Labour Affairs
機構性質	非政府組織
研究主題	青年就業問題
報告網址，若有	<a href="http://www.hkccla.org.hk/article/RI_110626.pdf">http://www.hkccla.org.hk/article/RI_110626.pdf</a>
研究資金	沒有提供
研究時間	2010年10月至2011年2月期
研究目的	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 探討香港社會、經濟發展的趨勢及青少年教育與培訓狀況，從而了解青少年從學校過渡至工作的宏觀社會經濟處境。</li> <li>2. 探索青少年由學校投身勞工市場的經歷，透過青少年的第一身經歷了解他們從學校過渡到工作的主觀感受及對青少年政策的建議。</li> </ol>
研究方法	(質性的調查方法) 深入訪談
對象	<p>受訪對象需符合以下條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 25歲以下;</li> <li>2. 中五或以下學歷;</li> <li>3. 離校後，除曾修讀「毅進計劃」、「展翅計劃」及「青年見習就業計劃」外，沒有繼續參與正規的學校教育課程。</li> </ol>
回應率	沒有提供
有效樣本	15個
研究發現及建議	<p><b>研究發現：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. 成績未如理想及家庭經濟壓力成青少年離校的主因，離校前卻沒有任何就業的準備</b> 問及他們離校前，學校曾否提供相關的就業指導服務或職業資訊時，他們異口同聲的指，學校提供的多為升學資料，有關就業指導及職業資訊則非常有限，而且對他們幫助不大。</li> <li><b>2. 缺乏就業方向，工作職位多由朋友介紹</b> 個案反映受訪青年離校前缺乏就業輔導及招聘資訊，加上學歷低、年齡小、又缺乏工作經驗，所以不敢在擇業上有什麼特別要求，也十分依賴親戚朋友等社會網絡尋工，而且多抱著「一試無妨」心態，發覺職位不適合自己時，或遇有應付不了的人事問題時或挫折時，傾向離職並另覓工作。這亦正反映本港青少年就業支援服務的政策重點多放在青少年離校之後，政府及學校對離校學生的就業支援明顯不足，從個案反映，大部份青少年都是「靠自己」不斷轉工及不斷嘗試，去尋找自己的職業路向。</li> <li><b>3. 勞工處在求職上幫不上忙</b> 個案反映青年於勞工處或青見展翅網上平台尋工經驗雖然各有不同，但可以肯定的是</li> </ol>

	<p>無論是勞工處或展翅青見的網上平台，他們所提供的私人機構工種的工資偏低、工時偏長，而且大部份工種集中在市區。對於一些居於偏遠地區的朋友來說，勞工處的尋工網站對其幫助不大。</p> <p><b>4. 就業狀況: 工時長工資低</b></p> <p>15 個個案中，有 14 個青少年朋友過去曾經正式就業，他們大多從事零售、服務及飲食業工種，但收入偏低，普遍介乎 5000 至 7000 元左右，而實際工作時數一般不少於 9 小時，同時工作期間的勞動強度極高，不少更被剝削用膳時間。</p> <p><b>5. 勞資剝削嚴重</b></p> <p>離校青年一般學歷較低及工作經驗較少，而且對《僱傭條例》的勞工保障 認識不足，他們遇有不合理的對待時，為了保住工作，往往選擇啞忍，直至抵受不了不合理的勞資剝削或遇有工傷時，才選擇離職。即使部份青少年已認識勞工法例或於事後獲悉 自身的勞工權利時，他們亦不願追討應有的勞工補償，只認定自己「倒楣」，或無奈接受剝削。</p> <p><b>6. 工資低工時長成進修障礙</b></p> <p>大部份受訪青少年或因學業成績稍遜、對讀書興趣不大，或因經濟等原因，而沒有選擇繼續升學，並於中三或中五畢業後投身勞工市場，期望及早累積工作經驗，有助將來的事業發展。</p> <p><b>7. 毅進與展翅青見之弊端</b></p> <p>有意見反映「展翅青見」提供的職前培訓課程不能滿足他們的就業需求，不少論者批評「展翅青見」，只為失業青年提供餘暇活動及集體生活，目的是想降低青年失業率，實際對青少年尋找工作的幫助不大。受訪者的經歷反映部份「展翅青見」僱主不但沒有著力為學員提供在職培訓，反之更涉嫌濫用津貼制度，剝削學員的勞工福利，部份職位更是掛羊頭賣狗肉，名不副實。</p> <p>報告建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定青年就業政策</li> <li>2. 加強青少年對生涯教育的認知及社會對職業教育的認受性</li> <li>3. 改善培訓計劃的內容</li> <li>4. 建立僱主網絡，鼓勵培育人才</li> <li>5. 提供適切的進修支援</li> <li>6. 完善勞工法例</li> </ol>
<b>研究限制</b>	沒有提供
<b>關鍵詞</b>	香港青年問題、青年離校就業
<b>Keywords</b>	Youth problem in Hong Kong, Youth in Transition from school to work
<b>備註</b>	

