

## 研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	面對現實：青少年對就業及入職條件的期望
Research Item	Face the Reality: The Aspiration on Career and Fringe Benefits for Employment
研究機構	香港青年協會
Agency	The Hong Kong federation of youth groups
機構性質	非政府組織
研究主題	青年就業問題
報告網址，若有	中文摘要 <a href="http://yrc.hkfyg.org.hk/news.aspx?id=93c7eb66-b982-49a0-9489-5c3b1f2cea28&amp;corpname=yrc&amp;i=2526">http://yrc.hkfyg.org.hk/news.aspx?id=93c7eb66-b982-49a0-9489-5c3b1f2cea28&amp;corpname=yrc&amp;i=2526</a> English abstract <a href="http://yrc.hkfyg.org.hk/news.aspx?id=93c7eb66-b982-49a0-9489-5c3b1f2cea28&amp;corpname=yrc&amp;i=2526&amp;locale=en-US">http://yrc.hkfyg.org.hk/news.aspx?id=93c7eb66-b982-49a0-9489-5c3b1f2cea28&amp;corpname=yrc&amp;i=2526&amp;locale=en-US</a>
研究資金	沒有提供
研究時間	二零零三年八月一日至七日
研究目的	探究青年對就業及入職條件的期望
研究方法	( 量化研究 ) 電話隨機抽樣訪問
對象	15-29 歲的青年
回應率	沒有提供
有效樣本	508 名
研究發現及建議	<p><b>研究發現：</b></p> <p><b>1. 大部份被訪者均表示最希望能夠在香港發展他們的事業</b></p> <p>逾三成半(36.6%)被訪青少年表示，他們會在香港找不到工作的情況下考慮北上工作，佔百分比最多，其次是當內地有發展自己事業的機會(11.4%)，不過亦有兩成(20.2%)被訪者表示無論如何也不會考慮北上工作。</p> <p><b>2. 青少年心目中最能夠吸引他們的工作條件</b></p> <p>首三項依次序分別是高薪(58.2%)、有晉升機會(23.6%)或時間穩定(16.0%)。逾兩成(22.1%)被訪者期望月薪最少可有一萬元或以上，其中「在職」或「年紀愈大」的被訪者，有較高的比例抱此期望，而期望月薪最低有五千元至一萬元以下者，合共佔六成二(62.4%)。另外，約八成被訪青少年認為工作前途比薪酬福利重要(80.1%)，或工作經驗比學歷重要(78.7%)。</p> <p><b>3. 青少年自身的優缺點</b></p> <p>面對競爭激烈的就業市場，四分之一(25.0%)被訪者認為自己在求職過程中沒有任何優勝</p>

	<p>之處，佔百分比最多，當中「非在職」被訪者有較高比例覺得自己沒有優勢；兩成(19.9%)被訪者視擁有工作經驗為自己的求職優勢，當中以「在職」被訪者佔較高比例。至於弱勢方面，有最多被訪者認為，學歷不高是他們最輸蝕的地方(31.6%)，其次是缺乏工作經驗(24.3%)或語文能力不足(13.2%)。</p> <p><b>4. 大部份被訪青少年均表示不計較接受以下的工作入職要求</b></p> <p>逾八成被訪者接受輪班工作(83.4%)；表示接受通宵工作(68.2%)或於公眾假期上班(67.7%)的各佔六成八；逾六成(61.4%)接受處理不屬於自己工作範疇的工作；接近五成半(54.3%)則表示接受沒有補貼的超時工作。此外，分別有七成被訪者透露，他們不會因為接受低入職條件的工作而萌生不想被人知道的心態(69.3%)或感到自我形象降低(69.0%)；對於要接受入職條件較差的工作，接近三分之一(32.4%)被訪者認為「好過無」，逾四分之一(27.6%)對此感到無奈，而感到「不甘心」(9.2%)或「不開心」(8.4%)的佔約一成。</p> <p><b>5. 青年最希望在何種類型的機構工作</b></p> <p>半數(50.6%)被訪青少年表示希望能夠在私人機構工作，佔百分比最多，其次才是政府部門(33.2%)。不過，當在有選擇的情況下，表示希望打工或創業的被訪者百分比就非常接近，分別佔四成三(43.2%)及四成二(42.1%)。</p> <p><b>6. 香港與內地簽訂的更緊密經貿關係安排，了解青少年的意見</b></p> <p>八成(80.5%)被訪青少年表示知道香港與內地簽訂「更緊密經貿關係安排」，佔 409 人。不過，他們對有關安排的認識程度卻不多，平均為 2.9(以 10 為最高計算)，而在他們當中，分別有一成至兩成表示，有關的簽署增加了他們到內地工作(18.9%)、創業(16.6%)或讀書的興趣(10.0%)；超過四分之一(26.4%)人認為有關簽署有助他們計劃就業前景。</p> <p><b>報告建議：</b> 沒有提供</p>
<b>研究限制</b>	沒有提供
<b>關鍵詞</b>	香港青年、就業、入職條件的期望
<b>Keywords</b>	Youth in Hong Kong, The Aspiration on Career and Fringe Benefits for Employment
<b>備註</b>	網站只有中英文摘要

