

## 研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	「最低工資」對青年的影響調查報告書
Research Item	「最低工資」對青年的影響調查報告書 (Chinese version only)
研究機構	香港青年動力協會
Agency	Hong Kong Youth Power Association
機構性質	非政府組織
研究主題	最低工資對青年的影響
報告網址，若有	<p>研究報告：</p> <p><a href="http://www.yip.org.hk/files/hkyp/%E6%9C%80%E4%BD%8E%E5%B7%A5%E8%B3%87%E5%B0%8D%E9%9D%92%E5%B9%B4%E7%9A%84%E5%BD%B1%E9%9F%BF%E8%AA%BF%E6%9F%A5_%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%9B%B8.pdf">http://www.yip.org.hk/files/hkyp/%E6%9C%80%E4%BD%8E%E5%B7%A5%E8%B3%87%E5%B0%8D%E9%9D%92%E5%B9%B4%E7%9A%84%E5%BD%B1%E9%9F%BF%E8%AA%BF%E6%9F%A5_%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%9B%B8.pdf</a></p>
研究資金	沒有提供
研究時間	2011 年 3 月 4 日至 4 月 1 日
研究目的	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 了解受訪青年對最低工資的接受程度，及理解他們對最低工資的看法。</li> <li>2. 了解受訪青年因應最低工資實施後所需要的支援。</li> <li>3. 試圖對提出一些切實可行的建議，以提高青年的勞動力質素及改善青年就業問題。</li> </ol>
研究方法	( 量化研究 ) 以隨機抽樣方式進行街頭問卷調查
對象	全港 16 至 30 歲的青年
回應率	沒有提供
有效樣本	482 份
研究發現及建議	<p><b>研究發現：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. 「雙低」青年相形見绌</b> 是次調查亦發現青年人認為最低工資實施會對他們的就業機會有負面影響，尤其低學歷、低技術的一班「雙低」青年人明顯更擔心其就業前景。可見實施最低工資的預期理想目標與現實勞工市場有所差異。</li> <li><b>2. 豁免範圍指引不清造成混亂</b> 條例中並沒有清晰對修讀半日制或兼讀制的指引，如社會工作和酒店管理等課程，這些課程的工作實習同樣是課程的必修或選修部分。如僱主需要根據法定最低工資\$28 聘請這批半日制學生，勢必影響其聘請意欲，令學生對就業前景增添不確定性及不安全感。</li> <li><b>3. 豁免實習變相剝削合法化</b> 是次調結果亦反映出大部份青年人認為實習生/見習生的工資較正式僱員為低是合理的，因僱主提供了就業機會和培訓。但與此同時，他們亦認為實習生/見習生的工資應該以法定最低工資\$28 為起點。當他們完成培訓後，成為正式僱員，應按其培訓期間的工作表現和職業能力的提升，相應調升工資水平。</li> </ol> <p><b>研究建議：</b></p>

	<p><b>加強支援「雙低」青年</b></p> <p>最低工資設立後，這批青年將面對更嚴峻的競爭，政府有必要加強支援「雙低」青年，投入更多資源，增加「展翅青見 計劃」的培訓實習的名額，並開拓和發展更多新興行業的培訓實習課程，如環保工業、電腦動畫等。</p>
<b>研究限制</b>	沒有提供
<b>關鍵詞</b>	青年就業問題，最低工資
<b>Keywords</b>	Youth employment problems , mini mum wage
<b>備註</b>	--



香港公益金  
THE COMMUNITY CHEST