

研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	最低工資的實施對青少年就業影響調查報告
Research Item	最低工資的實施對青少年就業影響調查報告(Chinese version only)
研究機構	香港天主教勞工事務委員會轄下的教區勞工牧民中心(新界)
Agency	Diocesan Pastoral Centre for Workers (New Territories)
機構性質	非政府組織
研究主題	最低工資的實施對青少年就業影響
報告網址，若有	http://www.hkccla.org.hk/article/RI_110801.pdf
研究資金	沒有提供
研究時間	2011年7月5日至18日
研究目的	了解最低工資實施後，低學歷低技術青少年業市場的初步情況及其影響，當中包括：青少年的工資是否達致最低工資的水平、工作待遇，包括工時等；培訓及晉升前景
研究方法	(量化研究) 電話問卷調查
對象	以東方日報的招聘頁和勞工處的互動就業服務網頁作為主要的調查對象
回應率	68%
有效樣本	130份
研究發現及建議	<p>研究發現：</p> <ol style="list-style-type: none"> 大部份適合年青人的職位空缺時薪高於法定最低工資 28 元的水平 <ul style="list-style-type: none"> 大部份適合年青人入職的職位空缺的薪酬均符合甚至超過最低工資時薪 28 元的水平，其中大部份職位還能給予入職者培訓及晉升機會，反映職位具就業前景，同時最低工資實施對低學歷低技術青少年的就業影響輕微。五成(50%)空缺的月薪達 7001 元以上，而逾九成(94.3%)的時薪在 28 元或以上，當中時薪介乎 30 元以上至 40 元的更逾五成(51.2%)，調查反映大部份適合年青人入職的工種的時薪均能符合甚至超過法定最低工資時薪不少於 28 元的要求，同時最低工資未有造成青少年最高工資的情況。 工資水平反映了一些行業對青年人有很大的需求 <ul style="list-style-type: none"> 屬電子業，如電器學徒及屬建造業，如裝修、冷氣、技工、搭棚等的職位空缺的平均時薪最高，分別達 34 元及 32.7 元，這反映年青人在這些職位中能得到較佳的工資待遇。分別逾九成(96.2%)及六成(61.5%)的職位空缺能為年青人提供在職培訓及晉升機會，反映這些就業職位具一定的就業前景。 大部份學徒職位的青年人都得到僱傭合約的保障 <ul style="list-style-type: none"> 逾七成(72.3%)適合年青人的職位空缺表示將會讓僱傭雙方簽訂僱傭合約及近七成(68.5%)受訪的職位空缺表明會給予成功受聘者試用期。這某程度反映僱傭雙方在入職時都能明文的知道雙方的僱傭權益及福利，這有助減少日後 雙方在僱傭條件上的爭拗及勞資糾紛。

	<p>4. 大部份僱主都給予青年人有關在職培訓和晉升的機會</p> <p>有 96.2%的職位空缺能為年青人提供在職培訓機會，亦有逾六成 (61.5%)表示會提供晉升的機會，這反映這些適合青年人職位空缺有一定的就業前景。</p> <p>研究建議：</p> <p>1 政府可加強宣傳最低工資的正面效用</p> <p>最低工資的實施對青少年的影響輕微，為減低大眾，尤其是年青人對實施最低工資的憂慮，勞委會建議政府應儘快公佈最低工資實施後的調查數據，指明最低工資實施後對青少年勞工市場的實際影響。同時，政府應加強向僱主宣傳最低工資的正面效用，讓他們明白最低工資的實施是為了保障工人的生活及應有的尊嚴。</p> <p>2 宣傳工科/非技術工種行業的專業形象</p> <p>不少傳統工科及技能性行業，如冷氣技工及建造業等，近年都面對青黃不接的問題，這些傳統行業由於大多被標籤為體力勞動工作，社會地位低微，故此年青人在畢業後大多不願意投身於這些行業工作。這些工種的薪酬不低，而年青人在投身這些行業後亦可考取專業資格，有不錯的工作前景。同時，這些工作普遍的入行門檻不高，是十分適合低學歷的青年人入職的。我們建議政府可從宣傳方面著手，向大眾宣傳這些行業的正面之處和其專業形象，以扭轉社會大眾對這些行業的負面形象。</p>
<p>研究限制</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 調查員是根據刊登廣告上的資料致電受訪者，透過電話訪談形式與僱主進行訪問，由於並未與僱主直接接觸，故訪問員只能根據受訪者提供的資料進行分析。 2. 由於在某些情況下接聽電話的並不是僱主本人，因此調查員只可在僱主中得到最準確的資料。 3. 有部分受訪職位空缺的聯絡人都不欲在電話中透露太多資料，只是重複要求調查員前往面試，並表示可在面試中詳談有關職位空缺的工作條件，因此調查員無法從這些對談中得到所需資料。 4. 由於調查員沒有親身面見僱主並進行面試，亦沒有親身投工作，故此是次調查只能從電話調求職的過程中，初步了解適合年青人工種的工作待遇情況。
<p>關鍵詞</p>	<p>香港青年問題、青年離校就業、青年職涯發展</p>
<p>Keywords</p>	<p>Youth problem in Hong Kong, Youth in transition from school to work</p>
<p>備註</p>	



香港公益金
THE COMMUNITY CHEST